

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२०/सेवा- ९

मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२,

दिनांक २७ फेब्रुवारी, २००९

प्रस्तावना :-

केंद्र शासनाने सहाय्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशींच्या आधारे केंद्रीय कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणीत दिनांक १ जानेवारी, २००६ पासून सुधारणा करण्याचा निर्णय घेतला आहे. केंद्र शासनाच्या निर्णयाच्या आधारे राज्य शासकीय व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणीत सुधारणा करण्याच्या दृष्टीने शिफारशी करण्यासाठी शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर-१२०८/प्र.क्र.७२/सेवा-९, दि. २३ सप्टेंबर, २००८ अन्वये श्री. पी.एम.ए.हकीम, सेवानिवृत्त सचिव, केंद्र शासन यांच्या अध्यक्षतेखाली राज्य वेतन सुधारणा समिती, २००८ ची स्थापना करण्यात आली होती. अतिरिक्त मुख्य सचिव (सेवा), सामान्य प्रशासन विभाग व सचिव (व्यय), वित्त विभाग हे या समितीचे सदस्य होते. समितीने आपला अहवाल दिनांक २० डिसेंबर, २००८ रोजी शासनास सादर केला आहे. सदर अहवालातील शिफारशी स्विकृत करण्याचा प्रस्ताव शासनाच्या विचाराधिन होता.

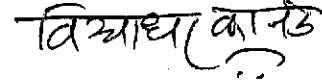
निर्णय :-

शासनाने समितीच्या शिफारशी काही सुधारणांसह स्विकारण्याचा निर्णय घेतला आहे. समितीच्या शिफारशी व त्यावर शासनाने घेतलेले निर्णय याबाबतचा तपशिल सोबतच्या प्रपत्रात नमूद करण्यात आला आहे. प्रस्तुत शिफारशी स्विकृत करण्याच्या परिणामस्वरूप ज्या प्रकरणी सविस्तर आदेश निर्गमित करण्याची आवश्यकता आहे त्याबाबत स्वतंत्रपणे कार्यवाही करण्यात येईल.

२. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या वेबसाईटवर

उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा सांकेतांक २००९०२२४१३४२२३००१ हा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,



(विद्याधर कानडे)

प्रधान सचिव (वित्त)

प्रति,

मा. राज्यपालांचे सचिव
मा. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
मा. उप मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
सर्व मा.मंत्री आणि मा.राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
मंत्रालयीन सर्व विभाग
मंत्रालयीन सर्व विभागांच्या अधिपत्याखालील विभाग प्रमुख
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई
सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई
सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय,
मुंबई
आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)
सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई
प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण,
मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद
ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई
सर्व विभागीय आयुक्त
सर्व जिल्हाधिकारी
सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई
महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर
महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई
मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई /पुणे/
नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरावती
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा
फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण
कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी

पत्राने.

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी
लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक,
मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद
मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड,
खडकी/देहू रोड/देवळाली/अहमदनगर
कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी,
जिल्हा अहमदनगर
कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला
कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली,
जिल्हा रत्नागिरी
कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई
कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे
कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर
कुलसचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा
विद्यापीठ, औरंगाबाद
कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा
विद्यापीठ, नांदेड
कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर
कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी
महिला विद्यापीठ, मुंबई
कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगांव
कुलसचिव, कवि कुलगुरु कालिदास संस्कृत
विश्वविद्यालय, रामटेक, जि. नागपूर
वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
भिवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)

(शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक: वेपुर-१२०९/प्र.क्र.२०/सेवा-९, दि. २७ फेब्रुवारी, २००९ चे प्रपत्र.)

प्रपत्र

राज्य वेतन सुधारणा समिती, २००८ च्या अहवालातील शिफारशी व
त्यावर शासनाने घेतलेले निर्णय

अ. क्र.	राज्य वेतन सुधारणा समिती, २००८ च्या अहवालातील परिच्छेद क्रमांक	शिफारशी	शासनाने घेतलेला निर्णय
अ) सेवेतील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत शिफारशी -			
१	३.१.४	सहाय्या केंद्रीय वेतन आयोगाने शिफारस केलेली वेतन बँड व ग्रेड वेतनावर आधारित सुधारित वेतन संरचनेची संकल्पना राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांसाठी लागू करण्यात यावी.	स्विकृत
२	३.२.१	राज्य वेतन सुधारणा समिती, २००८ च्या शिफारशीनुसार दि.१.१.१९९६ पासून लागू करण्यात आलेल्या २३ वेतनश्रेणींसाठी तक्ता क्र.३.१ प्रमाणे सुधारित वेतन संरचनेत पाच वेतन बँड (-१एस, पीबी-१, पीबी-२, पीबी-३ व पीबी-४) व समुचित ग्रेड वेतन लागू करण्यात यावे.	स्विकृत
३	३.२.२	सहाय्या केंद्रीय वेतन आयोगाने रुपये ५०००-८०००, ५५००-९००० व ६५००-१०५०० या तीन विद्यमान वेतनश्रेणी एकत्र करून त्यासाठी सुधारित वेतन संरचनेत एकच वेतन बँड (पीबी-२) व रुपये ४२०० हे ग्रेड वेतन मंजूर केले आहे. वरील तीन विद्यमान वेतनश्रेणींसाठी मंजूर रुपये ४२०० या एकच ग्रेड वेतनाऐवजी अनुक्रमे रुपये ४२००, ४३०० व ४४०० हे तीन ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत
४	३.२.३	विद्यमान वेतनश्रेणींसाठी अनुज्ञेय सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन बँड व ग्रेड वेतन काही विशिष्ट संवर्ग पदांसंदर्भात केलेल्या शिफारशींच्या अधीन राहतील.	स्विकृत

५	३.३.३	<p>सहाय्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार गट-ड मधील कर्मचाऱ्यांच्या गट-क मधील श्रेणीवर्धनासाठी त्यांना कुशल कारागीरांचे प्रशिक्षण देणारा कार्यक्रम अशा कर्मचाऱ्यांनी धारण केलेली शैक्षणिक अर्हता व त्यांची कार्यकुशलता यांचे स्तर विचारात घेवून आखण्यात यावा. दरम्यानच्या कालावधीत विहित शैक्षणिक अर्हताधारक गट-ड मधील कर्मचाऱ्यांना शक्य तितक्या लवकर गट-क मधील कनिष्ठ लिपिक पदावर (किंवा इतर समतुल्य पदावर) सामावून घेण्यात यावे. असे करताना आवश्यकतेनुसार एका विभागातून दुसऱ्या विभागात नियुक्तीचाही विचार करण्यात यावा. गट-ड मधील कर्मचाऱ्यांना कनिष्ठ लिपिक किंवा समतुल्य पदावर अथवा योग्य प्रशिक्षणानंतर कुशल कारागीर सहाय्यक या पदावर समावेशनापर्यंत गट-ड मध्ये व -१एस या वेतन बँडमध्येच ठेवण्यात यावे व विहित शैक्षणिक अर्हता धारण केल्यानंतर अथवा योग्य प्रशिक्षणानंतर त्यांना कनिष्ठ लिपिक किंवा कुशल कारागीर सहाय्यक या गट-क मधील पदावर सामावून घेण्यात यावे. यापुढे गट-ड मध्ये (गट-क मधील पदावर नियुक्तीसाठी योग्य नसलेल्या उमेदवारांच्या अनुकंपा तत्वावरील नियुक्तीखेरीज) कर्मचाऱ्यांची नवीन नियुक्ती करण्यात येऊ नये.</p> <p>अनुकंपा तत्वावर गट- ड मध्ये नियुक्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांना -१एस या वेतन बँडमध्ये ठेवण्यात यावे व गट-क मध्ये पदोन्नतीसाठी विहित अर्हता प्राप्त करण्याचे त्यांना सुचविण्यात यावे.</p>	<p>यापुढे गट- ड मध्ये (गट-क मधील पदावर नियुक्तीसाठी योग्य नसलेल्या उमेदवारांच्या अनुकंपा तत्वावरील नियुक्ती - खेरीज) कर्मचाऱ्यांची नवीन नियुक्ती करण्यात येऊ नये ही शिफारस अमान्य करण्यात आली.</p> <p>या परिच्छेदातील इतर शिफारशीबाबत सामान्य प्रशासन विभागामार्फत स्वतंत्रपणे कार्यवाही करण्यात येईल.</p>
६	३.५.१	<p>सुधारित वेतन संरचनेत रुपये १००००-१५२०० व रुपये १०६५०-१५८५० या विद्यमान वेतनश्रेणीसाठी पीबी-३ वेतन बँड व रुपये ६६०० हे एकच ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात आले आहे. तथापि, काही प्रकरणी रुपये १०६५०-१५८५० या विद्यमान वेतनश्रेणीतील पदे रुपये १००००-१५२०० या वेतनश्रेणीतील पदांची पदोन्नतीची पदे आहेत; त्यामुळे अशा दोन पदांच्या वेतन संरचनेत फरक ठेवण्यासाठी रुपये १०६५०-१५८५० या वेतनश्रेणीतील पदास रुपये ६९०० हे ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.</p>	स्विकृत

७	३.६.१	रुपये ८०००-१३५०० या विद्यमान वेतनश्रेणीतील गट-अ (पूर्वीचे वर्ग-२) मधील पदधारकांना पीबी-२ वेतन बँड व रुपये ५४०० ग्रेड वेतन तसेच रुपये ८०००-१३५०० या विद्यमान वेतनश्रेणीतील गट-अ (पूर्वीचे वर्ग-१) मधील पदधारकांना पीबी-३ वेतन बँड व रुपये ५४०० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत												
८	३.६.२	तहसिलदार, पोलीस निरीक्षक व विवक्षितपणे उचित आदेशाद्वारे पूर्वी वर्ग-१ म्हणून घोषित केलेल्या सध्याच्या गट अ मधील रुपये ७४५०-११५०० किंवा रुपये ७५००-१२००० या विद्यमान वेतनश्रेणीतील अधिकाऱ्यांना पीबी-२ वेतन बँड व रुपये ५००० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	तहसिलदार यांना पीबी - २ ऐवजी पीबी-३ या वेतन बँडमध्ये अंतर्भूत करण्यात यावे या सुधारणेसह स्विकृत												
९	३.७.१ व ३.७.२	<p>पदोन्नतीच्या पदास व निम्न पदास एकच विद्यमान वेतनश्रेणी मंजूर करण्यात आलेल्या प्रकरणी तक्ता क्र. ३.२ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे सुधारित वेतन संरचनेत वेतन बँड व ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे. तक्ता क्र. ३.२ मध्ये नमूद पदांशिवाय एकाच विद्यमान वेतनश्रेणीत पदोन्नतीचे व निम्न पद असल्यास सुधारित वेतनसंरचनेत दोन्ही पदास तक्ता क्र. ३.१ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतन बँड अनुज्ञेय राहिल. मात्र, खाली नमूद केल्याप्रमाणे पदोन्नतीच्या पदाच्या ग्रेड वेतनात वाढ मंजूर करण्यात यावी :-</p> <table border="1" data-bbox="586 1313 1182 1973"> <tr> <td data-bbox="586 1313 651 1451">(अ)</td> <td data-bbox="651 1313 992 1451">विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ५००० पेक्षा कमी किमान वेतनापर्यंत</td> <td data-bbox="992 1313 1182 1451">रुपये १००</td> </tr> <tr> <td data-bbox="586 1451 651 1639">(ब)</td> <td data-bbox="651 1451 992 1639">विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ५००० व त्यापेक्षा जास्त व रुपये ८००० पेक्षा कमी किमान वेतनापर्यंत</td> <td data-bbox="992 1451 1182 1639">रुपये २००</td> </tr> <tr> <td data-bbox="586 1639 651 1782">(क)</td> <td data-bbox="651 1639 992 1782">विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ८००० व त्यापेक्षा जास्त व रुपये १२००० किमान वेतनापर्यंत</td> <td data-bbox="992 1639 1182 1782">रुपये ३००</td> </tr> <tr> <td data-bbox="586 1782 651 1973">(ड)</td> <td data-bbox="651 1782 992 1973">विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये १२००० पेक्षा जास्त किमान वेतनापर्यंत</td> <td data-bbox="992 1782 1182 1973">रुपये १००</td> </tr> </table>	(अ)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ५००० पेक्षा कमी किमान वेतनापर्यंत	रुपये १००	(ब)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ५००० व त्यापेक्षा जास्त व रुपये ८००० पेक्षा कमी किमान वेतनापर्यंत	रुपये २००	(क)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ८००० व त्यापेक्षा जास्त व रुपये १२००० किमान वेतनापर्यंत	रुपये ३००	(ड)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये १२००० पेक्षा जास्त किमान वेतनापर्यंत	रुपये १००	स्विकृत
(अ)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ५००० पेक्षा कमी किमान वेतनापर्यंत	रुपये १००													
(ब)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ५००० व त्यापेक्षा जास्त व रुपये ८००० पेक्षा कमी किमान वेतनापर्यंत	रुपये २००													
(क)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये ८००० व त्यापेक्षा जास्त व रुपये १२००० किमान वेतनापर्यंत	रुपये ३००													
(ड)	विद्यमान वेतनश्रेणीतील रुपये १२००० पेक्षा जास्त किमान वेतनापर्यंत	रुपये १००													

१०	३.८.१	अतिरिक्त मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद, प्रकल्प संचालक (ग्राम विकास) तसेच विभागीय आयुक्त कार्यालयातील उपायुक्त (प्रशासन व विकास) या पदधारकांना पीबी-३ वेतन बँड व रुपये ७६०० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत
११	३.९.३ व ३.९.४	विद्यमान एकस्तर वेतनश्रेणीतील शिक्षकांना सुधारित वेतनसंरचनेत परिच्छेद क्रमांक ३.९.३ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे वेतन बँड व ग्रेड वेतन तसेच, विशिष्ट वर्षांच्या सेवेनंतर अनुज्ञेय वेगवेगळ्या विद्यमान वेतनश्रेणीतील शिक्षकांना परिच्छेद क्रमांक ३.९.४ मधील तक्ता क्र. ३.३ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे वेतन बँड व ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत
१२	३.१०.१	शिक्षण संचालनालयातील महाराष्ट्र शिक्षण सेवा (प्रशासन शाखा) गट क मधील १४ संवर्ग पदांना वेतन बँड पीबी-२ + ग्रेड वेतन रुपये ४४०० आणि गट ब मधील २८ पदांना वेतन बँड पीबी-२ + ग्रेड वेतन रुपये ४८०० मंजूर करण्यात यावे.	शासन निर्णय, शालेय शिक्षण आणि क्रीडा विभाग, क्रमांक शिसमा - १००० / (१०३ / २०००) / प्रशा-५, दि. ५.११.२००८ मध्ये नमूद महाराष्ट्र शिक्षण सेवा गट-क मधील १४ आणि गट-ब मधील २२ पदांच्या बाबत ही शिफारस स्विकारण्यात आली आहे.
१३	३.११.१	परिवहन विभागातील अधिकारी/कर्मचाऱ्यांसाठी परिच्छेद क्रमांक ३.११.१ मधील तक्ता क्रमांक ३.४ प्रमाणे सुधारित वेतन संरचना मंजूर करण्यात यावी.	स्विकृत
१४	३.१२.१	आरोग्य संचालनालय, वैद्यकीय शिक्षण व संशोधन संचालनालय आणि राज्य कामगार विमा योजना येथील शुश्रूषा सेवा कर्मचाऱ्यांसाठी सुधारित वेतन संरचना परिच्छेद क्रमांक ३.१२.१ मधील तक्ता क्रमांक ३.५ प्रमाणे राहिल.	अस्विकृत. शुश्रूषा सेवेतील कर्मचाऱ्यांना तक्ता क्र. ३.१ प्रमाणे अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.
१५	३.१३	जिल्हा परिषदांतील जिल्हा तांत्रिक सेवा (वैद्यकीय) वर्ग-३ या संवर्गातील विविध पदनामाने कार्यरत व रुपये ८०००-१३५०० या विद्यमान वेतनश्रेणीतील वैद्यकीय अधिकारी वर्ग-३ यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करण्यापूर्वी प्रथम रु.६५००-१०५०० या विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्यात यावी. त्यानंतर सुधारित वेतन संरचनेत त्यांना पीबी-२ वेतन बँड व रु.४४०० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे. वैद्यकीय अधिकारी गट-अ (पूर्वीचे वर्ग-२) यांना पीबी-२ वेतन बँड व रुपये ५४०० ग्रेड वेतन तसेच गट-ब (पूर्वीचे वर्ग-३) मधील वैद्यकीय अधिकाऱ्यांना पीबी-२ वेतन बँड व रु.४४०० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत मात्र, जिल्हा परिषदांतील जिल्हा तांत्रिक सेवा (वैद्यकीय) वर्ग-३ या संवर्गातील पद धारकांची विद्यमान रुपये ६५००-१०५०० या वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करण्याच्या समितीच्या शिफारशीच्या स्विकृतीमुळे झालेल्या अतिप्रदानाची वसुली करण्यात येऊ नये.

१६	३.१४.१	महसूल विभागातील मंडळ अधिकाऱ्यांना पीबी-१ वेतन बँड व रुपये ३५०० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत
१७	३.१५.१	भू-विज्ञान व खनिकर्म संचालनालयातील अधिकाऱ्यांसाठी परिच्छेद क्रमांक ३.१५.१ प्रमाणे सुधारित वेतन संरचना मंजूर करण्यात यावी.	स्विकृत
१८	३.१६.१	एकात्मिक बालविकास प्रकल्पातील मुख्य सेविका/पर्यवेक्षिका यांना पीबी-१ वेतन बँड व रुपये ३००० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	पीबी-१ वेतन बँड व रुपये २८०० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.
१९	३.१७.१	दिनांक १.१.१९९६ नंतर पुनःसुधारित करण्यात आलेल्या वेतनश्रेणींच्या बाबतीत सुधारित वेतन संरचनेत मंजूर करावयाच्या वेतन बँड व ग्रेड वेतनाबाबत स्वतंत्रपणे विवेचन करण्यात आले नसल्यास या पदधारकांना अहवालातील तक्ता क्रमांक ३.१ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतन बँड व ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत
२०	३.१८.१	एकत्रित वेतनावर कार्यरत सैनिकी शाळेतील संगणक निदेशक व शिक्षण निदेशकांना तीन वर्षांच्या सेवेनंतर अनुक्रमे पीबी-२ वेतन बँड + रु. ४३०० ग्रेड वेतन व पीबी-१ वेतन बँड + रु. २४०० ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे.	स्विकृत
२१	३.१९	मुख्य वास्तुशास्त्रज्ञ कार्यालयातील कनिष्ठ वास्तुशास्त्रज्ञ व वास्तुशास्त्रीय आरेखक यांना परिच्छेद क्रमांक ३.१९.१ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे सुधारित वेतन संरचना मंजूर करण्यात यावी.	स्विकृत
२२	३.२०.१	काही संवर्ग पदांच्या वेतन संरचनेबाबत विशेष शिफारशी तक्ता क्र. ३.६ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे राहतील.	स्विकृत
२३	३.२१	सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चिती दिनांक १.१.२००६ रोजीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीतील वेतनास १.८६ ने गुणून येणाऱ्या वेतनाच्या पुढील १० च्या पटीतील वेतन टप्प्यावर करण्यात यावी. या रकमेत अनुज्ञेय ग्रेड वेतन मिळाल्यावर येणारी रक्कम सुधारित वेतन संरचनेतील मूळ वेतन होईल. विद्यमान वेतनश्रेणीत वेगवेगळ्या वेतन टप्प्यांवर वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन सुधारित वेतन संरचनेत अनुज्ञेय वेतन बँडमध्ये एकवटल्याच्या	स्विकृत

		<p>प्रकरणी विद्यमान वेतनश्रेणीतील दोन टप्प्यांसाठी एक वेतनवाढ (वेतनाच्या ३ टक्के ग्रेड वेतनाशिवाय) देय होईल. विद्यमान वेतनश्रेणीच्याबाबतीत, ज्या वेतन टप्प्यांना १.८६ ने गुणून व पुढील १० च्या पटीतील रक्कम विचारात घेवून करण्यात येणारी वेतननिश्चिती लागू होत नाही त्या वेतन टप्प्यांसाठी तक्ता क्र. ३.७ मध्ये दिल्याप्रमाणे सुधारित वेतन बँडमध्ये वेतन अनुज्ञेय होईल.</p>	
२४	३.२२.१	<p>दिनांक १.१.२००६ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती तक्ता क्रमांक ३.८ मध्ये दिल्याप्रमाणे करण्यात यावी.</p>	स्विकृत
२५	३.२३.१	<p>कर्मचाऱ्यांना देय असलेली वार्षिक वेतनवाढ मुळ वेतनाच्या ३ टक्के प्रमाणे (येणारी रक्कम आवश्यकतेनुसार १० च्या पटीत विचारात घेवून) परिगणीत करून दरवर्षी १ जुलै रोजी देण्यात यावी. सदर वेतनवाढीची रक्कम वेतन बँडमधील विद्यमान मुळ वेतनात मिळविण्यात यावी.</p>	स्विकृत
२६	३.२३.२	<p>सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १ जुलै रोजी ज्या कर्मचाऱ्यांची ६ महिने किंवा त्यापेक्षा जास्त सेवा पूर्ण होईल त्यांना दिनांक १ जुलै, २००६ रोजी वेतनवाढ देय राहिल. ज्या कर्मचाऱ्यांना दिनांक २.१.२००५ ते दिनांक १.१.२००६ या कालावधीत विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ मिळाली आहे अशा सर्व कर्मचाऱ्यांना दिनांक १ जुलै, २००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय राहिल. ज्या कर्मचाऱ्यांना विद्यमान वेतनश्रेणीत दिनांक १.१.२००५ रोजी वेतनवाढ मिळाली आहे (आणि परिणामी ज्यांना दिनांक १.१.२००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय आहे) अशा कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतन संरचनेत वेतननिश्चिती करण्यापूर्वी दिनांक १.१.२००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ देय होईल आणि त्यांना दिनांक १ जुलै, २००६ रोजी सुधारित वेतन संरचनेत पुढील वेतनवाढ देय होईल. सन २००७ पासून पुढे सर्व कर्मचाऱ्यांना त्या-त्या वर्षी दिनांक १ जुलै रोजी वार्षिक वेतनवाढ देय राहिल.</p>	स्विकृत

२७	३.२४	पीबी-४ व्यतिरिक्त इतर वेतन बँडमधील ५ टक्के अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना अत्युत्कृष्ट कामासाठी ३ टक्के या साधारण दराने देण्यात येणाऱ्या वेतनवाढीऐवजी ४ टक्के दराने वेतनवाढ मंजूर करावी. अशी वेतनवाढ संबंधित कर्मचाऱ्याला ५ वर्षांतून एकदा मंजूर करण्यात यावी. यापुढे वरीलप्रमाणे उच्च दराने वेतनवाढ मंजूर करण्यात येणार असल्यामुळे सध्याची एक किंवा दोन आगाऊ वेतनवाढी मंजूर करण्याची पध्दती बंद करण्यात यावी.	सामान्य प्रशासन विभागामार्फत स्वतंत्रपणे कार्यवाही करण्यात येईल.
२८	३.६.३ व ३.२५.१	काही पदांना सेवाप्रवेशाच्यावेळी देण्यात येणारे उच्च प्रारंभिक वेतन तसेच शैक्षणिक अर्हतेच्या आधारावर मंजूर करण्यात येणाऱ्या वेतनवाढी यापुढे अनुज्ञेय असणार नाहीत.	स्विकृत
२९	३.२५.२	पोलीस शिपाई, पोलीस नाईक व पोलीस हवालदार यांना मिळणारे विशेष वेतन वगळून अन्य सर्व संवर्ग पदास मिळणारे विशेष वेतन बंद करण्यात यावे.	स्विकृत
३०	३.२६.१	एखाद्या कर्मचाऱ्याची एकाच वेतन बँड मधील एका पदावरून दुसऱ्या पदावर पदोन्नती झाल्यास पदोन्नतीनंतरचे त्याचे वेतन, वेतन बँडमधील वेतन व ग्रेड वेतनात ३ टक्के वाढ देऊन व येणारी रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेऊन निश्चित करण्यात यावे. अशा प्रकारे येणारी रक्कम (वेतन बँड मधील वेतन व ग्रेड वेतनावर ३ टक्के वाढ मिळवून येणारी रक्कम) त्या कर्मचाऱ्याचे पदोन्नतीनंतरचे वेतन होईल. या वेतनावर पदोन्नतीच्या पदास लागू ग्रेड वेतन सुद्धा अनुज्ञेय राहिल. पदोन्नतीनंतर वेतन बँड बदलत असल्यावरही वरील प्रमाणे ३ टक्के वाढ देऊन पदोन्नतीच्या पदाचे वेतन निश्चित करण्यात यावे. ही रक्कम जर पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील किमान व कमाल वेतनाच्या मध्ये असल्यास ती रक्कम संबंधित कर्मचाऱ्याचे पदोन्नतीनंतरचे वेतन होईल. तथापि, ही रक्कम पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील किमान वेतनापेक्षा कमी असल्यास वेतन बँड मधील किमान वेतन हे संबंधित कर्मचाऱ्याचे पदोन्नती नंतरचे वेतन होईल.	स्विकृत

३१	३.२८.१	केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांप्रमाणे दिनांक १.१.२००६ पासून वेळोवेळी लागू करण्यात आलेला/येणारा महागाई भत्याचा दर राज्य शासकीय व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांना लागू करण्यात यावा.	सध्यस्थितीत केंद्र शासनाने मंजूर केलेल्या दरांनुसार स्विकृत
३२	३.२९.१	अंशकालीन कर्मचाऱ्यांचे सध्याचे नियत/एकत्रित दरमहा वेतन दुप्पट करण्यात यावे ; ही वाढीव रक्कम किमान रुपये ६०० व कमाल रुपये १२०० च्या मर्यादेत राहिल.रुपये १२०० पेक्षा जास्त नियत/एकत्रित वेतन घेत असलेल्या अंशकालीन कर्मचाऱ्यांच्या वेतनात कोणताही बदल होणार नाही.	स्विकृत. सुधारित वेतनाचा लाभ दिनांक १.४.२००९ पासून देण्यात यावा.
३३	३.३०.१	समितीच्या कार्यक्षेत्रातील कार्यालयांतील/संस्थांतील कर्मचाऱ्यांना समितीच्या शिफारशी लागू करण्यात याव्यात.	स्विकृत
ब) निवृत्तीवेतनधारकांबाबतच्या शिफारशी			
३४	४.२.१	सहाय्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार दिनांक १.१.२००६ पूर्वी सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना मूळ निवृत्तीवेतनाच्या ४० टक्के वाढीचा लाभ देण्यात यावा.	स्विकृत
३५	४.३.१	सध्या अस्तित्वात असलेली रुपये ३.५ लक्ष उपदानाची मर्यादा रुपये ५ लक्ष करण्यात यावी.	स्विकृत
३६	४.३.२	निवृत्तीवेतनाच्या अंशराशीकरणासाठी सहाय्या केंद्रीय वेतन आयोगाने प्रस्तावित केलेला सुधारित अंशराशीकरणाच्या तक्त्याचा वापर राज्यात भावी प्रभावाने करण्यात यावा.	या आदेशाच्या दिनांकापासून स्विकृत
३७	४.५.१	निवृत्तीवेतनाहून वेतनाच्या ५० टक्के रक्कम निवृत्तीवेतन म्हणून मिळण्यासाठी आवश्यक असलेला ३३ वर्षांचा अर्हताकारी सेवेचा कालावधी २० वर्षे इतका करण्याची सहाय्या केंद्रीय वेतन आयोगाने केलेली शिफारस राज्यातही लागू करण्यात यावी. अशाप्रकारे २० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीच्या शेवटच्या १० महिन्यांत अर्जित केलेल्या सरासरी	या आदेशाच्या दिनांकापासून स्विकृत

		<p>वेतनाच्या किंवा शेवटच्या महिन्यात घेतलेल्या वेतनाच्या ५० टक्के, यापैकी जी रक्कम कर्मचार्यास लाभदायक ठरेल, ती रक्कम निवृत्तिवेतन म्हणून अनुज्ञेय होईल. तसेच सध्याची २८ वर्षांच्या अर्हताकारी सेवेत ५ वर्षांच्या सेवेची भर घालण्याची तरतुद रद्द करण्यात यावी. ही शिफारस भावी प्रभावाने लागू करण्यात यावी.</p>	
३८	४.६.१	<p>सेवेत असताना मृत्यू पावलेल्या कर्मचार्यांच्या वारसांना ७ वर्षांपर्यंत उच्च दराने मिळणाऱ्या निवृत्तिवेतनाचा कालावधी १० वर्षांपर्यंत भावी प्रभावाने वाढविण्यात यावा.</p>	या आदेशाच्या दिनांकापासून स्विकृत
३९	३.२०.१ (तक्ता क्र. ३.६ मधील अ.क्र. ३ (२))	<p>राज्य सैनिक कल्याण मंडळातील सर्व अधिकारी / कर्मचार्यांचे दुर्लक्षित निवृत्तिवेतन दरमहा रुपये १००० इतके करण्यात यावे.</p>	स्विकृत
४०	६.१.१	<p>सुधारित वेतन संरचना व निवृत्तिवेतनाबाबतच्या शिफारशीची अंमलबजावणी दिनांक १.१.२००६ पासून करण्यात यावी.</p>	<p>भावी प्रभावाने लागू करावयाच्या शिफारशी वगळून स्विकृत. मात्र, दिनांक १.१.२००६ पासून सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करून वेतन निश्चितीचा प्रत्यक्ष लाभ दिनांक १.४.२००९ पासून देण्यात यावा. शासन निर्णय वित्त विभाग क्रमांक वेपुर १२०८/प्र.क्र. ७२/ सेवा-९ दि. ६ ऑक्टोबर २००८ अन्वये मंजूर केलेल्या अग्रिमाची रक्कम दिनांक १.१.२००६ ते ३१.३.२००९ या कालावधीतील अनुज्ञेय थकबाकीच्या रकमेतून सुरवातीच्या वर्षात समायोजित केल्यानंतर उर्वरित थकबाकीची रक्कम समान हप्त्यात पुढील पाच वर्षात भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करण्यात यावी. ही रक्कम जमा केलेल्या दिनांकापासून पाच वर्षे काढून घेता येणार नाही. नवीन परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजना लागू असलेल्या कर्मचार्यांची थकबाकी या योजनेच्या खात्यात जमा करण्यात यावी. मात्र,</p>

			थकबाकीच्या रकमेवर शासनाचे कोणतेही अंशदान जमा करण्यात येणार नाही. निवृत्तिवेतनधारकांच्या निवृत्तिवेतनात दिनांक १.१.२००६ पासून सुधारणा करण्यात यावी. मात्र, सुधारित निवृत्तिवेतनाचा प्रत्यक्ष लाभ दिनांक १.४.२००९ पासून अदा करण्यात यावा. त्यापूर्वीच्या थकबाकीच्या रकमेतून शासन निर्णय वित्त विभाग क्रमांक सेनिवे १००८/ प्र.क्र.९९/सेवा-४ दि. २७ ऑक्टोबर, २००८ अन्वये मंजूर केलेल्या अग्रिमाची रक्कम सुरवातीच्या वर्षात समायोजित करण्यात यावी उर्वरित थकबाकीची रक्कम पुढील पाच वर्षात समान हप्त्यात रोखीने अदा करण्यात यावी.
--	--	--	--

क) कार्यक्षम आणि प्रतिसादात्मक प्रशासन -

४१	५.२.१ ते ५.४.१	कार्यक्षम आणि प्रतिसादात्मक प्रशासनासंदर्भातील समितीच्या अहवालातील प्रकरण क्रमांक ५ मधील शिफारशी.	सामान्य प्रशासन विभागामार्फत स्वतंत्रपणे कार्यवाही करण्यात येईल.
----	----------------------	---	--

ड) सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना -

४२	३.२७.५	सध्याच्या सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेत सुधारणा करण्याच्या दृष्टीने योजनेतील विद्यमान तरतुदी, केंद्र शासनाने मान्य केलेली सुधारित योजना तसेच संघटनांमार्फत निदर्शनास आणण्यात आलेल्या योजनेतील त्रुटी याचा काळजीपूर्वक विचार करून खालील प्रमाणे सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेची समिती शिफारस करित आहे :- शिफारस क्रमांक १ ते ४ - शिफारस क्रमांक ५ - एकाकी पदधारकांसाठी या योजनेखालील तरतुदी प्रस्तावित करताना उदार दृष्टीकोन स्विकारण्यात आला आहे. पदोन्नतीची संधी	स्विकृत सुधारित स्वरूपात स्विकृत. पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसलेल्या कर्मचाऱ्यांना वित्तीय लाभाबरोबरच या शिफारशीमुळे पदनामातही बदल
----	--------	---	---

		<p>उपलब्ध असलेल्या कर्मचाऱ्यांना योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतरही त्यांना त्यांच्या मूळ पदाचे काम करावे लागते. त्याप्रमाणेच पदोन्नतीची संधी उपलब्ध नसणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ मिळाल्यावर त्यांच्या कामात कोणताही फरक होत नाही. तथापि, अशा कर्मचाऱ्यांना पहिल्या व दुसऱ्या लाभानंतर त्यांच्या सध्याच्या पदनामानंतर अनुक्रमे वरिष्ठ व निवडश्रेणी असा शब्दप्रयोग करण्यात यावा.</p>	<p>होणार आहे. पदनामातील वरिष्ठ व निवडश्रेणी या उल्लेखामुळे त्यांना उच्च दर्जा प्राप्त झाल्याची भावना निर्माण होईल. त्यामुळे सदर शिफारस स्विकृत करण्यात यावी. त्याबरोबरच पहिला व दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर पदनामात अनुक्रमे वरिष्ठ व निवडश्रेणी असा शब्दप्रयोग करण्यात आल्यानंतर अशा पदधारकांना त्यांचा वेतन बँड/ग्रेड वेतन व ज्येष्ठता विचारात घेवून त्यांच्या पदस्थापनेसाठी कार्यालयांतील पदे प्रशासकीय विभागांनी निश्चित करावी, जेणेकरून सेवाज्येष्ठ आणि उच्च वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या वेतन बँड/ग्रेड वेतन व दर्जानुसार महत्वाच्या व अधिक जबाबदारीच्या पदांवर पदस्थापना मिळू शकेल. तसेच पदे निश्चित करताना प्रशासकीय सोय देखील विचारात घेण्यात यावी.</p>
४३	३.२७.६ ते ३.२७.८	<p>कालबद्ध पदोन्नती योजना/सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या तसेच दिनांक १ जानेवारी २००६ नंतर सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या सुधारित वेतन संरचनेमधील वेतननिश्चिती संदर्भातील शिफारशी.</p>	स्विकृत

विशेष कार्ये