

## वित्त विभाग

मंत्रालय, मंबई ४०० ०३२,

दिनांक २२ एप्रिल २००९

### अधिसूचना

भारताचे संविधान.

क्रमांक वेपुर १२०९/प्र.क्र. २७/सेवा ९.— भारताच्या संविधानाचा अनुच्छेद ३०९ च्या परंतुकान्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्राचे राज्यपाल पुढील नियम करित आहेत :—

#### १. संक्षिप्त नाव आणि प्रारंभ—

(१) या नियमांस महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २००९ असे संबोधण्यात यावे.

(२) ते दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून अंमलात आले आहेत असे मानण्यात येईल.

#### २. हे नियम लागू होणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे प्रवर्ग—

(१) या नियमांद्वारे किंवा तदनुसार अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करून, हे नियम महाराष्ट्राच्या राज्यपालांच्या नियमकारी नियंत्रणाखालील सर्व व्यक्तींना लागू होतील.

(२) हे नियम खालील शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू होणार नाहीत—

(अ) पूर्णकालिक कामावर नसलेले शासकीय कर्मचारी ;

(ब) एकत्रित वेतनदरांवरील शासकीय कर्मचारी ;

(क) कंत्राटात अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करून कंत्राटी कामावर असलेले शासकीय कर्मचारी ;

(ड) आकस्मिक खर्चामधून ज्यांना वेतन दिले जाते असे शासकीय कर्मचारी ;

(इ) जे नियमित समयश्रेणीवर नाहीत आणि ज्यांच्या वेतनश्रेणी नियमित आस्थापनेवरील तत्सम पदांच्या वेतनश्रेणीशी समान नाहीत असे कार्यव्ययी आस्थापनेवरील शासकीय कर्मचारी ;

(फ) रोजंदारीवरील कर्मचारी ;

(ग) जे दिनांक ३१ डिसेंबर २००५ रोजी किंवा तत्पूर्वी सेवानिवृत्त झाले आणि ज्यांना सेवानिवृत्तीनंतर त्या दिनांकास पुन्हा नियुक्त करण्यात आले आणि ज्यांच्या सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्तीचा कालावधी त्या दिनांकानंतर वाढवून दिलेला आहे असे शासकीय कर्मचारी ;

(ह) ज्यांना या नियमांच्या प्रवर्तनापासून राज्यपालांनी खास करून पूर्णतः किंवा अंशतः वगळले आहे असे शासकीय कर्मचारी.

#### ३. व्याख्या.---

संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर, या नियमांत —

(१) “ जोडपत्र ” म्हणजे या नियमांसोबत जोडलेली जोडपत्रे.

(२) सुधारित वेतन संरचनेतील “ मूळ वेतन ” म्हणजे विहित वेतन बँडमध्ये आहरीत करित असलेले वेतन अधिक अनुज्ञेय ग्रेड वेतन परंतु त्यामध्ये “ विशेष वेतन ” इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल. उच्च प्रशासकीय श्रेणी + (एचएजी +) वेतनश्रेणीतील शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत “ मूळ वेतन ” म्हणजे विहित श्रेणीतील वेतन.

(३) “ विद्यमान मूळ वेतन ” म्हणजे विहित करण्यात आलेल्या वेतनश्रेणीत आहरीत करित असलेले वेतन ज्यामध्ये कुंठीत वेतनवाढ अथवा वेतनवाढीचाही समावेश असेल परंतु ज्यामध्ये “ विशेष वेतन ” इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल.

(४) “ विद्यमान वित्तलब्धी ” मध्ये—

(i) विद्यमान मूळ वेतन,

(ii) मूळ वेतनावरील समुचित महागाई वेतन आणि

(iii) मूळ वेतन आणि महागाई वेतनावरील समुचित महागाई भत्ता यांचा समावेश असेल.

(५) “ विद्यमान श्रेणी ” म्हणजे १ जानेवारी २००६ रोजी शासकीय कर्मचाऱ्याने, कायम असो, किंवा स्थानापन्न नात्याने असो धारण केलेल्या पदाला लागू असलेली सध्याची श्रेणी (किंवा, यथास्थिती, त्याला लागू असलेली वैयक्तिक श्रेणी).

स्पष्टीकरण. — जो शासकीय कर्मचारी १ जानेवारी २००६ रोजी भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर किंवा स्वीयेतर सेवेत होता, किंवा जो वरच्या पदावर स्थानापन्न नसता तर त्या तारखेस एका किंवा अधिक खालच्या पदांवर स्थानापन्न म्हणून काम करित राहिला असता अशा कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत “ विद्यमान श्रेणीत ” तो भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर किंवा स्वीयेतर सेवेत नसता किंवा यथास्थिती, वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून नसता तर त्याने जे पद धारण केले असते त्या पदास लागू असलेल्या श्रेणीचा समावेश होतो.

टीप.—विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या वेतनश्रेणी वगळून अंमलात असलेल्या विद्यमान श्रेणीची सूची जोडपत्र-एक मध्ये (इंग्रजी भाषांतरासोबत) दिली आहे.

(६) “ ग्रेड वेतन ” म्हणजे अनुसूचीच्या स्तंभ ५ मध्ये सुधारणापूर्व वेतनश्रेणी/अथवा पदासमोर नमूद केलेली नियत रक्कम.

(७) “ वेतन बँड मधील वेतन ” म्हणजे अनुसूचीच्या स्तंभ ४ मध्ये नमूद केलेल्या वेतन बँडमध्ये घेत असलेले वेतन.

(८) “ सध्याची श्रेणी ” म्हणजे अनुसूचीच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या कोणत्याही पदाच्या संबंधात त्या अनुसूचीच्या स्तंभ ३ मध्ये त्या पदासमोर नियत किंवा अन्यथा उल्लेखिलेली वेतनश्रेणी.

(९) “ सुधारित वित्तलब्धी ” म्हणजे सुधारित वेतन संरचनेत शासकीय कर्मचाऱ्यास अनुज्ञेय असलेल्या वेतन बँडमधील वेतन अधिक ग्रेड वेतन किंवा उच्च प्रशासकीय श्रेणी + (एचएजी +) वेतनश्रेणीतील मूळ वेतन.

(१०) एखाद्या पदासंदर्भात वेगळ्याने सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन किंवा वेतनश्रेणी अधिसूचीत करण्यात आली असेल ती खेरीज करून कोणत्याही पदाची “ सुधारित वेतन संरचना ” म्हणजे अनुसूचीच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या पदासमोर स्तंभ ४ आणि स्तंभ ५ मध्ये दर्शविण्यात आलेले वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन.

टीप.—सुधारित वेतन संरचनेची सूची जोडपत्र - दोन मध्ये (इंग्रजी भाषांतरासोबत) दिली आहे.

(११) “ अनुसूची ” म्हणजे या नियमांना जोडलेली अनुसूची.

४. पदाची वेतनश्रेणी किंवा वेतन संरचना— या नियमांच्या प्रारंभाच्या दिनांकापासून, अनुसूचीच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या प्रत्येक पदाचा वेतन बँड आणि ग्रेड वेतन स्तंभ क्र. ४ आणि ५ मध्ये त्या पदासमोर नमूद केल्याप्रमाणे असेल.

५. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतन काढणे— या नियमांत, अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करून शासकीय कर्मचारी, ज्या पदावर त्यास नेमले असेल त्या पदाला लागू असलेल्या सुधारित वेतन संरचनेत वेतन घेईल.

परंतु, ज्या दिनांकास विद्यमान वेतनश्रेणीतील लगतनंतरची किंवा पुढची कोणतीही वेतनवाढ त्याला देय होईल त्या तारखेपर्यंत किंवा तो आपले पद रिक्त करेपर्यंत किंवा त्या श्रेणीत वेतन घेणे बंद होईपर्यंत, विद्यमान श्रेणीमध्ये वेतन चालू ठेवण्याचा शासकीय कर्मचाऱ्यास विकल्प देता येईल.

परंतु, आणखी असे की, दिनांक १ जानेवारी २००६ आणि या नियमांच्या अधिसूचनेचा दिनांक या दरम्यान पदोन्नती, पदाची श्रेणीवाढ इत्यादीमुळे उच्च वेतनश्रेणी घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या, पदाच्या श्रेणीवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करण्याचा विकल्प देता येईल.

स्पष्टीकरण १.—या नियमांच्या परंतुकांनुसार विद्यमान श्रेणी ठेवण्याचा विकल्प केवळ एका विद्यमान श्रेणीबाबतच अनुज्ञेय राहिल.

स्पष्टीकरण २.—दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर एखाद्या पदावर, शासकीय सेवेत प्रथमच किंवा दुसऱ्या पदावरून बदली करून नेमलेल्या कोणत्याही कर्मचाऱ्यास उपरोक्त विकल्प अनुज्ञेय असणार नाही आणि त्याला केवळ सुधारित वेतन संरचनेनुसारच वेतन मिळेल.

स्पष्टीकरण ३.—जेव्हा शासकीय कर्मचारी, नियमितपणे स्थानापन्न म्हणून त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत, त्या पदाला लागू असलेल्या कोणत्याही अन्य नियमान्वये किंवा आदेशानुसार विद्यमान श्रेणीतील वेतनाच्या विनियमनासाठी या नियमांच्या परंतुकानुसार ती श्रेणी कायम ठेवण्याचा विकल्प देत असेल तेव्हा, ज्या कायम पदावर त्याचा धारणाधिकार असेल किंवा धारणाधिकार तहकूब झाला नसता तर

त्याचा धारणाधिकार राहिला असता, त्या पदाच्या बाबतीत त्याने विद्यमान श्रेणी कायम ठेवली असती तर त्याने घेतले असते ते कायम वेतन, किंवा त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही आदेशानुसार कायम वेतनाचे स्वरूप प्राप्त झालेले स्थानापन्न पदाचे वेतन, यापैकी जे अधिक असेल ते त्याचे कायम वेतन राहिल.

#### ६. विकल्प देणे.—

(१) नियम ५ च्या परंतुकानुसार द्यावयाचा विकल्प, या नियमांना जोडलेल्या नमुन्यात (जोडपत्र - चार) लेखी द्यावा लागेल. हा विकल्प पोटनियम (२) मध्ये नमूद केलेल्या अधिकाऱ्यास, ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत किंवा या नियमांत केलेल्या कोणत्याही सुधारणेमुळे विद्यमान श्रेणी सुधारण्यात आली असेल तेव्हा त्या प्रकरणी अशा सुधारणेच्या आदेशाच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत पोहचेल अशा बेताने पाठविण्यात यावा.

परंतु,—

(एक) अशा प्रसिद्धीच्या दिनांकास किंवा यथास्थिती अशा आदेशाच्या दिनांकास शासकीय कर्मचारी भारताबाहेर रजेवर, किंवा प्रतिनियुक्तीवर किंवा स्वीयेतर सेवेत किंवा युद्धसेवेत असेल तेव्हा त्या बाबतीत अशा कर्मचार्याने भारतात आपल्या पदाचा कार्यभार घेण्याच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत उक्त प्राधिकार्यास पोहचेल अशा रीतीने उक्त विकल्प द्यावा, आणि

(दोन) १ जानेवारी २००६ रोजी शासकीय कर्मचारी निलंबनाधीन असेल तेव्हा त्याची कामावर परत येण्याचा दिनांक या पोटनियमांत विहित केलेल्या दिनांकानंतरचा असेल तर त्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या आत त्यास विकल्प देता येईल.

(२) शासकीय कर्मचारी हे आपला विकल्प कार्यालय प्रमुखास कळवतील.

(३) विकल्पासंबंधीची सूचना पोटनियम (१) मध्ये नमूद केलेल्या कालावधीत मिळाली नाही तर, शासकीय कर्मचार्याने १ जानेवारी २००६ रोजी व त्याच दिवसापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे असे समजण्यात येईल.

(४) एकदा दिलेला विकल्प अंतिम असेल.

टीप १.—१ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात आल्या आणि मृत्यु, मंजूर पदांच्या समाप्तीनंतरची कार्यमुक्ती, राजीनामा, शिस्तभंगाच्या कारणावरून बडतर्फी किंवा कार्यमुक्ती यामुळे विहित कालमर्यादित ज्यांना विकल्प देता आला नाही अशा व्यक्ती या नियमांचे लाभ मिळण्यास पात्र आहेत.

टीप २.—१ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर मृत्यु पावल्यामुळे ज्यांना विहित कालमर्यादित विकल्प देता आला नाही, त्यांनी १ जानेवारी २००६ रोजी व त्याच दिवसापासून किंवा सुधारित वेतन संरचना अधिक अनुकूल असल्यास त्यांच्या अवलंबितांना जास्तीत जास्त लाभदायक असेल अशा नंतरच्या तारखेपासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली आहे, असे मानले जाईल. अशा प्रकरणांत थकबाकी प्रदान करण्याची आवश्यक कार्यवाही कार्यालय प्रमुखाने करावी.

टीप ३.—१ जानेवारी २००६ रोजी अर्जित रजेवर किंवा रजा वेतन प्रदेय असणाऱ्या इतर कोणत्याही रजेवर असलेले शासकीय कर्मचारी या नियमांचा लाभ मिळण्यास पात्र असतील.

#### ७. सुधारित वेतन संरचनेत प्रारंभिक वेतन निश्चिती.—

(१) दिनांक १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचना लागू करण्याबाबत ज्याने विकल्प दिला आहे किंवा नियम ६ च्या पोटनियम (३) अनुसार विकल्प दिल्याचे मानण्यात आले आहे अशा शासकीय कर्मचार्याच्या बाबतीत, राज्यपालांनी विशेष आदेशाद्वारे अन्यथा निदेश दिले नसल्यास, त्याचे प्रारंभिक वेतन, ज्या कायम पदावर त्याचा धारणाधिकार आहे किंवा तो धारणाधिकार तहकूब झाला नसता तर तो राहिला असता, त्या पदाच्या कायम वेतनाच्या बाबतीत आणि त्याने धारण केलेल्या स्थानापन्न पदाच्या बाबतीत, खालील प्रमाणे स्वतंत्रपणे निश्चित केले जाईल :—

(अ) सर्व कर्मचार्यांच्या बाबतीत :—

(एक) दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी सुधारित वेतन बँड अथवा वेतनश्रेणीमधील वेतननिश्चिती, विद्यमान वेतनश्रेणीतील मूळ वेतनास १.८६ ने गुणून येणाऱ्या रकमेच्या पुढील दहाच्या पटीतील रकमेवर करण्यात येईल.

(दोन) जर वरील (एक) प्रमाणे येणारे वेतन सुधारित वेतन बँड अथवा वेतनश्रेणीतील किमान टप्प्याहून कमी असेल तर सुधारित वेतन बँड अथवा वेतनश्रेणीतील किमान टप्प्यावर वेतन निश्चित केले जाईल.

परंतु आणखी असे की :—

वरीलप्रमाणे वेतननिश्चिती करताना विद्यमान वेतनश्रेणीत लागोपाठ दोन किंवा त्याहून अधिक टप्प्यांवर वेतन घेणाऱ्या शासकीय कर्मचार्यांचे वेतन जेव्हा एकवटते म्हणजेच, सुधारित वेतन संरचनेमध्ये एकाच टप्प्यावर निश्चित होते, तेव्हा हे टाळण्यासाठी, विद्यमान वेतनश्रेणीतील एकवटणाऱ्या प्रत्येक दोन टप्प्यांना सुधारित वेतन बँडमध्ये एक वेतनवाढ देण्यात यावी. सदर वेतनवाढ वेतन बँडमधील वेतनावर देण्यात येईल; त्यामध्ये ग्रेड वेतनाचा समावेश असणार नाही.

पीबी-४ वेतन बँडमधील उच्च प्रशासकीय श्रेणीमध्ये (एचएजी) वेतन एकवटल्याच्या परिणामी, या वेतनश्रेणीतील सर्व वेतन टप्प्यांचा विचार करून वेतनवाढीचा फायदा देण्यात येईल. उच्च प्रशासकीय श्रेणी + (एचएजी+) या सुधारित वेतनश्रेणीच्या बाबतीत सुधारणापूर्व वेतनश्रेणीतील एकवटणाऱ्या प्रत्येक दोन टप्प्यांना सुधारित वेतन बँडमध्ये एक वेतनवाढ देण्यात येईल.

जर वर नमूद केल्याप्रमाणे वेतन वाढवून दिल्यामुळे एखाद्या शासकीय कर्मचार्याचे वेतन सुधारित वेतन बँडमधील अथवा वेतन श्रेणीतील ज्या टप्प्यावर निश्चित होत असेल तो टप्पा, जर त्याच विद्यमान वेतनश्रेणीत पुढील वरच्या टप्प्यावर वेतन घेत असलेल्या दुसऱ्या शासकीय कर्मचार्याचे वेतन सुधारित वेतन बँड अथवा वेतनश्रेणीमध्ये निश्चित करण्यात आले असेल त्या टप्प्यापेक्षा वरचा असेल तर अशा दुसऱ्या शासकीय कर्मचार्याचे वेतन पहिल्या शासकीय कर्मचार्याच्या वेतनापेक्षा जेवढ्या रकमेने कमी असेल फक्त तेवढ्याच रकमेने वाढवून देण्यात येईल.

(तीन) वरील प्रमाणे वेतन बँडमधील वेतन निश्चित करण्यात येईल. वेतन बँड मधील या वेतनाबरोबरच विद्यमान वेतनश्रेणीसाठी विहित केलेले समुचित ग्रेड वेतनही अनुज्ञेय राहिल.

(ब) विद्यमान वेतनश्रेणीतील वेतनाबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळणाऱ्या कर्मचार्यांच्या बाबतीत, जेथे सुधारित वेतन बँड आणि ग्रेड वेतनाबरोबर विशेष वेतन अथवा भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आला नाही, त्याप्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेत वरील खंड (अ) च्या तरतुदीनुसार वेतन निश्चित करण्यात येईल.

(क) विद्यमान वेतनश्रेणीतील वेतनाबरोबर अन्य कोणत्याही नामाभिधानाने विशेष वेतन अथवा भत्ता मिळत असेल आणि सुधारित वेतन संरचनेत विशेष वेतन अथवा भत्ता पूर्वीच्याच अथवा सुधारित दराने अनुज्ञेय करण्यात आला असेल तर, त्याप्रकरणी सुधारित वेतन संरचनेत वरील खंड (अ) च्या तरतुदीनुसार वेतन निश्चित करण्यात येईल.

टीप १.— दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी रजा वेतन प्रदेय रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचार्यास सुधारित वेतन संरचना दिनांक १ जानेवारी २००६ अथवा विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचना स्विकृतीच्या दिनांकापासून लागू होईल. तसेच, दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अध्ययन रजेवर असलेल्या शासकीय कर्मचार्यास या नियमांचा लाभ दिनांक १ जानेवारी २००६ अथवा विकल्पानुसार सुधारित वेतन संरचना स्विकृतीच्या दिनांकापासून लागू होईल.

टीप २.—निलंबनाधीन असलेला शासकीय कर्मचारी विद्यमान वेतनश्रेणीमध्येच निर्वाह भत्ता आहरित करील आणि सुधारित वेतन संरचनेतील त्याचे वेतन, त्याच्या विरुद्ध सुरु असलेल्या शिस्तभंगाच्या कार्यवाहीवरील अंतिम निर्णयाच्या अधिन राहिल.

टीप ३.— जेव्हा, कायम पद धारण करणारा शासकीय कर्मचारी नियमितपणे वरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम करित असेल आणि या दोन्ही पदांना लागू असलेल्या श्रेणी एकाच वेतन संरचनेत विलीन झाल्या असतील तेव्हा या पोटनियमानुसार केवळ स्थानापन्न पदाच्या संदर्भात वेतन निश्चित केले जाईल आणि असे निश्चित केलेले वेतन कायम वेतन म्हणून मानले जाईल.

वेगवेगळ्या विद्यमान श्रेणींना एकच सुधारित वेतन संरचना लागू असलेली पदे स्थानापन्न नात्याने धारण करणाऱ्या शासकीय कर्मचार्यांना, या टीपेच्या तरतुदी योग्य त्या फेरफारांसह लागू होतील.

टीप ४.— जेव्हा, शासकीय कर्मचार्याच्या विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील, तेव्हा फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

टीप ५.— पोटनियम (१) अन्वये वेतन निश्चित करताना, जो शासकीय कर्मचारी, १ जानेवारी २००६ च्या लगतपूर्वी, त्याच संवर्गातील आपल्या कनिष्ठ शासकीय कर्मचार्यापेक्षा विद्यमान श्रेणीत जास्त वेतन घेत होता त्याचे वेतन सुधारित वेतन संरचनेत अशा कनिष्ठ कर्मचार्याच्या वेतनापेक्षा कमी वेतनावर निश्चित होत असेल तर त्या बाबतीत त्याचे वेतन कनिष्ठ कर्मचार्याच्या वेतनापर्यंत वाढविण्यात येईल.

टीप ६.— ज्या शासकीय कर्मचार्यास १ जानेवारी २००६ रोजी वैयक्तिक वेतन मिळत असेल त्या कर्मचार्याच्या बाबतीत त्याच्या वैयक्तिक वेतनासहीत विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धीपेक्षा अधिक होत असतील तर अशी फरकाची जादा रक्कम शासकीय कर्मचार्यास वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात येईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीत सामावून घेतली जाईल.

टीप ७.— १ जानेवारी २००६ पूर्वी वरच्या पदावर बढती दिलेला वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेत, १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर वरच्या पदावर बढती मिळालेल्या त्याच्या कनिष्ठाहून कमी वेतन घेत असेल तेव्हा अशा प्रकरणी वरिष्ठ शासकीय कर्मचार्याचे वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचार्याच्या सुधारित वेतन बँडमध्ये निश्चित केलेल्या वेतनाच्या रकमेइतके वाढविण्यात यावे. ही वाढ कनिष्ठ शासकीय कर्मचार्याच्या बढतीच्या तारखेपासून लागू करण्यात यावी. मात्र, त्यासाठी पुढील शर्ती पूर्ण कराव्या लागतील :-

(अ) कनिष्ठ व वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी हे दोघेही एकाच संवर्गातील असावेत आणि ज्या पदांवर त्यांना बढती देण्यात आली असेल ती पदे त्याच संवर्गात समरूप असावीत ;

(ब) ज्या खालच्या व वरच्या पदांवर वेतन मिळण्यास ते पात्र असतील त्या पदाच्या सुधारणापूर्व वेतनश्रेणी व सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन बँड व ग्रेड वेतन समरूप असावेत ;

(क) वरिष्ठ शासकीय कर्मचारी बढतीच्यावेळी कनिष्ठ शासकीय कर्मचार्याइतके किंवा त्यापेक्षा अधिक वेतन आहरित करित असला पाहिजे ;

(ड) अशा बढतीनंतर सुधारित वेतनसंरचनेमध्ये वेतन विनियमित करण्यास लागू होणाऱ्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या तरतूदी किंवा कोणताही दुसरा नियम किंवा आदेश यांचा प्रत्यक्ष परिणाम म्हणून अशी विसंगती उद्भवलेली असावी. जर कनिष्ठ कर्मचारी खालच्या पदावर सुधारणापूर्व श्रेणीमध्ये त्याला दिलेल्या आगाऊ वेतनवाढीमुळे वरिष्ठ कर्मचार्यापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल तर वरिष्ठ कर्मचार्याचे वेतन वाढविण्यासाठी या टीपेच्या तरतूदींचा आधार घेता येणार नाही.

(२) पोटनियम (१) अन्वये स्थानापन्न पदाचे निश्चित केलेले वेतन कायम पदाच्या निश्चित केलेल्या वेतनाहून कमी असल्यास, नियम ५ च्या तरतूदींच्या अधिन राहून स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम पदाच्या वेतन टप्प्याइतक्या वेतनावर निश्चित करण्यात येईल.

८. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्ती झालेल्या कर्मचार्यांची सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती.— दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्त झालेल्या कर्मचार्यांच्या बाबतीत नवीन नियुक्तीच्या वेळेचे वेतनबँडमधील प्रारंभिक वेतन अनुज्ञेय ग्रेड वेतनासह या नियमांतील जोडपत्र-३ मध्ये (इंग्रजी भाषांतरासोबत) दर्शविल्यानुसार राहिल.

ही तरतूद दिनांक १ जानेवारी २००६ आणि सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकादरम्यान नियुक्त झालेल्या कर्मचार्यांनाही लागू राहिल. अशा प्रकरणी सुधारणापूर्व वेतनश्रेणीतील वित्तलब्धी सुधारित वेतन संरचनेनुसार निश्चित होणारे वेतन आणि त्यावरील महागाई भत्त्यापेक्षा अधिक असेल तर सदर फरकाची रक्कम वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

९. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये वेतनवाढीचा दर.— सुधारित वेतन संरचनेत वेतन बँडमधील वेतन व ग्रेड वेतनावर ३ टक्के दराने वेतनवाढ देय राहिल ; ही रक्कम पुढील दहाच्या पटीत घेण्यात यावी. सदर वेतनवाढीची रक्कम वेतन बँडमधील विद्यमान वेतनात मिळविण्यात येईल.

१०. सुधारित वेतन संरचनेमध्ये पुढील वेतनवाढीचा दिनांक.— सर्व कर्मचार्यांना दरवर्षी दिनांक १ जुलै या एकाच दिनांकास वार्षिक वेतन वाढ मंजूर करण्यात येईल. दिनांक १ जुलै रोजी ज्या कर्मचार्यांची सुधारित वेतन संरचनेमध्ये ६ महिने किंवा त्यापेक्षा अधिक सेवा पूर्ण होईल ते कर्मचारी दिनांक १ जुलै रोजी वेतनवाढ मिळण्यास पात्र राहतील. सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी वेतननिश्चिती केल्यानंतर पहिली वेतनवाढ दिनांक १ जुलै २००६ रोजी देय होईल. ज्या कर्मचार्यांना दिनांक २ जानेवारी २००५ ते दिनांक १ जानेवारी २००६ या कालावधीत विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ मिळाली आहे अशा सर्व कर्मचार्यांना दिनांक १ जुलै २००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय राहिल.

आणखी असे की, ज्या कर्मचार्यांना विद्यमान वेतनश्रेणीत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी वेतनवाढ देय आहे अशा कर्मचार्यांना दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतनवाढ देऊन या नियमानुसार सुधारित वेतन संरचनेत वेतन निश्चिती करण्यात येईल. अशा प्रकरणी पुढील वेतनवाढ दिनांक १ जुलै २००६ रोजी देय होईल :

आणखी असे की, जे कर्मचारी विद्यमान वेतनश्रेणीतील कमाल वेतन दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी एक वर्ष किंवा त्याहून अधिक कालावधीपर्यंत घेत आहेत त्यांच्याबाबतीत सुधारित वेतन संरचनेत दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी पुढील वेतनवाढ देय होईल. त्यानंतर नियम १० मधील तरतूदी लागू राहतील.

आणखी पुन्हा असे की, सुधारित वेतन बँडमध्ये कमाल टप्प्यावर एक वर्ष वेतन घेणाऱ्या कर्मचार्यास लगतचा उच्च वेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. हा वेतन बँड मंजूर करताना त्याला एका वेतनवाढीचा फायदा देण्यात यावा. त्यानंतर सदर कर्मचारी पीबी-४ वेतन बँडमधील कमाल टप्प्यावर पोहोचपर्यंत अशा प्रकारे लगतचा उच्च वेतन बँड मंजूर करण्यात यावा. त्यानंतर त्यास वेतनवाढीचा फायदा अनुज्ञेय राहणार नाही.

टीप.— दोन विद्यमान श्रेणीपैकी एक बढतीची श्रेणी असून या दोन्ही श्रेणी विलीन झाल्या असतील आणि खालच्या श्रेणीत निम्न अथवा समान वेतन घेणारा कनिष्ठ शासकीय कर्मचारी सुधारित वेतन संरचनेमुळे विद्यमान वरच्या श्रेणीतील वरिष्ठ शासकीय कर्मचार्याच्या वेतनापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल अशा बाबतीत वरिष्ठ शासकीय कर्मचार्याचे सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन त्याच्या कनिष्ठ कर्मचार्याच्या वेतनापर्यंत त्याच दिनांकापासून वाढविण्यात येईल आणि नियम १० नुसार त्याला पुढील वेतनवाढ मिळेल.

११. दिनांक १ जानेवारी २००६ च्या नंतर सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन निश्चिती.— जो शासकीय कर्मचारी वार्षिक वेतनवाढ घेतो आणि जो दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत दिनांक १ जानेवारी २००६ नंतर त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो, त्याची त्या दिनांकास सुधारित वेतन संरचनेतील वेतन निश्चिती खालील प्रमाणे करण्यात येईल :—

वेतन निश्चितीच्या दिनांकास विद्यमान वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय मूळ वेतनात महागाई वेतन व दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी विद्यमान वेतनश्रेणीस लागू असलेला महागाई भत्ता मिळवून परिगणित करण्यात यावे. ही रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेऊन येणारी रक्कम सुधारित वेतन संरचनेतील अनुज्ञेय वेतन बँड मधील मूळ वेतन होईल. याव्यतिरिक्त, विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय समुचित ग्रेड वेतन देय होईल. विशेष वेतन घेणाऱ्या कर्मचार्यांच्या बाबतीत यथास्थिती नियम ७ (१) (ब) किंवा (क) मधील पद्धत अनुसरण्यात येईल. मात्र वेतननिश्चितीसाठी विचारात घेण्यात येणारे मूळ वेतन व महागाई वेतन हे वेतन निश्चितीच्या दिनांकास अनुज्ञेय असलेले मूळ वेतन व महागाई वेतन असेल आणि महागाई भत्ता दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी अनुज्ञेय असलेल्या दरानुसार परिगणित करण्यात येईल.

१२. दिनांक १ जानेवारी २००६ या दिनांकापूर्वी धारण केलेल्या पदावर त्या दिनांकानंतर पुनर्नियुक्ती झाल्यावर वेतन निश्चिती.— ज्या शासकीय कर्मचाऱ्याने दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी एखाद्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम केले असेल पण त्या दिनांकास ते पद धारण करित नसेल आणि जो त्या पदावर नंतर नेमणूक झाल्यावर सुधारित वेतन संरचनेत वेतन घेत असेल, त्या कर्मचाऱ्यास महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या परंतुकाचा लाभ देण्यात येईल. हा लाभ दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी त्याने पद धारण केले असते आणि त्या दिनांकापासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड केली असती तर अनुज्ञेय होणाऱ्या लाभाच्या मर्यादेइतका असेल.

१३. दिनांक १ जानेवारी २००६ रोजी किंवा त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या अनुषंगाने वेतननिश्चिती.—

(अ) सुधारित वेतन संरचनेत एका ग्रेड वेतनातून दुसऱ्या ग्रेड वेतनात पदोन्नती मिळालेल्या प्रकरणी खालील प्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात येईल :—

(१) वेतन बँड मधील वेतन अधिक ग्रेड वेतनाच्या ३ टक्के वाढ देऊन येणारी रक्कम पुढील १० च्या पटीत घेण्यात यावी. ही रक्कम वेतन बँडमधील विद्यमान वेतनात मिळविण्यात यावी. या वेतनावर पदोन्नतीच्या पदास लागू असलेले ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे. पदोन्नतीनंतर वेतन बँड बदलत असलेल्या प्रकरणीही वरीलप्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात येईल. तथापि, वरीलप्रमाणे वेतनवाढ मिळवूनही पदोन्नतीच्या पदावरील वेतन, पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतन बँड मधील किमान वेतनापेक्षा कमी असल्यास त्या वेतन बँड मधील किमान वेतन हे संबंधित कर्मचाऱ्याचे पदोन्नतीनंतरचे वेतन होईल.

(२) पीबी-४ वेतन बँड मधून उच्च प्रशासकीय श्रेणी + (एचएजी+) मध्ये पदोन्नती मिळाल्यावर नियम ९ मध्ये विहित केल्यानुसार वेतन बँड मधील वेतनात एक वेतनवाढ देऊन आणि त्यात समुचित विद्यमान ग्रेड वेतनाची रक्कम मिळवून येणारी रक्कम उच्च प्रशासकीय श्रेणी + (एचएजी +) मधील मूळ वेतन असेल. ही रक्कम रुपये ८०,००० पेक्षा अधिक असता कामा नये.

(ब) एका श्रेणीतून दुसऱ्या श्रेणीत पदोन्नती मिळालेल्या शासकीय कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या दिनांकापासून अथवा त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास म्हणजे त्या वर्षातील १ जुलै रोजी वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प देण्याची तरतुद महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ मध्ये आहे; अशा प्रकरणी खालील प्रमाणे वेतन निश्चिती करण्यात येईल :—

(१) पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत पदोन्नतीच्या दिनांकास त्याच्या वेतन बँडमध्ये बदल होणार नाही. मात्र, त्यास पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात यावे. त्यानंतर पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकास म्हणजे दिनांक १ जुलै रोजी त्याची पुनर्वेतन निश्चिती करण्यात यावी. त्या दिवशी त्यास प्रथम वार्षिक वेतनवाढ आणि दुसरी पदोन्नतीची वेतनवाढ अशा दोन वेतनवाढी देण्यात याव्यात. या वेतनवाढी परिगणित करताना पदोन्नतीपूर्वी मिळत असलेले मूळ वेतन विचारात घेण्यात यावे.

(२) पदोन्नतीच्या दिनांकास वेतन निश्चिती करण्याचा विकल्प दिलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत तो जर २ जुलै ते १ जानेवारी या कालावधीत पदोन्नत झाला असल्यास त्यास वरिष्ठश्रेणीमध्ये पहिली वेतनवाढ पुढील १ जुलै रोजी देण्यात यावी. परंतु, तो जर संबंधित वर्षाच्या २ जानेवारी ते ३० जुलै दरम्यान पदोन्नत झाला असल्यास त्यास पुढील वर्षाच्या १ जुलै रोजी वेतनवाढ मिळेल.

१४. दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांची वेतननिश्चिती.—

(१) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल, अशा कर्मचाऱ्यांची वेतन निश्चिती अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतनानुसार यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार करण्यात यावी.

(२) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळाल्यानंतर पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असूनही प्रत्यक्ष पदोन्नती न मिळालेल्या कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या पदाचा वेतन बँड अनुज्ञेय राहिल आणि सदर वेतन बँड मधील वेतन निश्चिती यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार करण्यात यावी. मात्र, त्यास कालबद्ध पदोन्नती किंवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन अधिक सदर ग्रेड वेतन आणि पदोन्नतीच्या पदाचे ग्रेड वेतन यामधील फरकाच्या ५० टक्के किंवा रुपये १०० यापैकी जे जास्त असेल ते ग्रेड वेतन अनुज्ञेय राहिल. उर्वरित ग्रेड वेतन, अनुज्ञेय असल्यास, प्रत्यक्ष पदोन्नतीच्या वेळेस अनुज्ञेय होईल; मात्र पुन्हा वेतनवाढीचा लाभ अनुज्ञेय होणार नाही.

(३) दिनांक १ जानेवारी २००६ पूर्वी कालबद्ध पदोन्नती अथवा सेवांतर्गत आस्थासित प्रगती योजनेचा लाभ मिळालेल्या व पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय वेतन बँड व ग्रेड वेतन मंजूर करण्यात येईल व त्यांची वेतन निश्चिती यथास्थिती नियम ७ किंवा नियम ११ नुसार करण्यात यावी. तसेच, त्यांना खाली दिल्याप्रमाणे अतिरिक्त ग्रेड वेतनही अनुज्ञेय राहिल :-

(अ) उक्त योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन रुपये २००० पर्यंत असल्यास - अतिरिक्त ग्रेड वेतन रुपये २००;

(ब) उक्त योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन रुपये २००० पेक्षा जास्त व रुपये ४००० पेक्षा कमी असल्यास - अतिरिक्त ग्रेड वेतन रुपये ३०० ;

(क) उक्त योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन रुपये ४००० पेक्षा जास्त व ५००० पेक्षा कमी असल्यास - अतिरिक्त ग्रेड वेतन रुपये ४०० ;

(ड) उक्त योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वीच्या विद्यमान वेतनश्रेणीस अनुज्ञेय ग्रेड वेतन रुपये ५००० पेक्षा जास्त असल्यास - अतिरिक्त ग्रेड वेतन रुपये ५००.

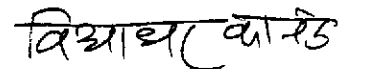
१५. वेतनाची थकबाकी प्रदान करण्याची पद्धती.— या नियमानुसार दिनांक १ जानेवारी २००६ ते ३१ मार्च २००९ (दोन्ही दिवस धरून) या कालावधीत शासकीय कर्मचारी वेतनाची थकबाकी मिळण्यास पात्र असल्यास, सदर रक्कम पुढील पाच वर्षात समान हप्त्यात भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करण्यात यावी. तत्पूर्वी शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक : वेपुर - १२०८/प्र.क्र. ७२/सेवा-९ दिनांक ६ ऑक्टोबर २००८ अन्वये मंजूर केलेल्या अग्रिमाची रक्कम पहिल्या हप्त्यातून समायोजित करून उर्वरित रक्कमच भविष्य निर्वाह निधीमध्ये जमा करण्यात यावी.

१६. नियमांचा अधिभावी परिणाम.— या नियमांत अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करून जेथे या नियमानुसार वेतनाचे विनियमन करण्यात आले असेल त्या प्रकरणांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या तरतुदी या नियमांशी विसंगत ठरत असतील त्या मर्यादेपर्यंत लागू होणार नाहीत.

१७. नियम शिथिल करण्याचा अधिकार.— कोणत्याही विशिष्ट प्रकरणांत या नियमांच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी अकारण त्रासदायक होतील अशी राज्यपालांची खात्री झाली असेल ते प्रकरण न्याय्य व रास्त पद्धतीने हाताळण्यासाठी राज्यपालांस आवश्यक वाटेल अशा मर्यादेच्या व अशा शर्तीच्या अधीन राहून तो नियम लागू करू नये किंवा त्या नियमानुसार आवश्यक म्हणून ठरविलेल्या बाबी शिथिल कराव्या असा आदेश राज्यपाल काढू शकतील.

१८. निर्वचन.— या नियमांच्या कोणत्याही तरतुदीच्या निर्वचनासंबंधी कोणताही प्रश्न उपस्थित झाल्यास तो महाराष्ट्र शासनाच्या वित्त विभागाकडे निर्दिष्ट करण्यात येईल आणि वित्त विभागाचा त्यावरील निर्णय अंतिम राहिल.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,



(विद्याधर कानडे)

शासनाचे प्रधान सचिव.

प्रति,

राज्यपालांचे सचिव

मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव

उप मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव

सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक

मंत्रालयीन सर्व विभाग

मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख.

- \* प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
- \* प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
- \* सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
- \* सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
- \* प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
- \* आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)
- \* सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.
- \* प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.

सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय, मुंबई.

सर्व विभागीय आयुक्त.

सर्व जिल्हाधिकारी

सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा

महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई

महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.

महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर

सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली

संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई /पुणे/ नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरावती.

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.

लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.

मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका

निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)

\* पत्राद्वारे



(शासन अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक वेपूर. १२०९/प्र.क्र. २७/सेवा-९

दिनांक २२ एप्रिल २००९ चे सहपत्र)

जोडपत्र चार

विकल्पाचा नमुना

[ पहा नियम ६ (१) ]

१. (अ) कर्मचाऱ्याचे नांव. \* श्री/श्रीमती/कुमारी .....
- (ब) धारण केलेले पद ..... \* कायम/स्थानापन्न
- (क) विद्यमान वेतनश्रेणी रुपये .....
- (ड) सुधारित वेतन संरचना-वेतन बँड रुपये ..... ग्रेड वेतन रुपये .....
- (ई) कार्यालयाचे नाव .....

२. मी, \* श्री./श्रीमती/कुमारी ..... याद्वारे—

\* (१) १ जानेवारी २००६ पासून सुधारित वेतन संरचनेची निवड करतो/करते.

\* (२) मी धारण करित असलेल्या पदाची विद्यमान वेतनश्रेणी पुढीलप्रमाणे चालू ठेवण्याची निवड करतो/करते.

\* माझ्या पुढील वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.

\* माझे वेतन रुपये ..... पर्यंत वाढवणाऱ्या नंतरच्या वेतनवाढीच्या दिनांकापर्यंत.

\* मी पद रिक्त करेपर्यंत किंवा विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेण्याचे बंद करेपर्यंत.

३. हा विकल्प अंतिम असून, त्यामध्ये या दिनांकानंतर सुधारणा करण्यात येणार नाही.

ठिकाण :

सही

दिनांक :

नाव .....

(केवळ कार्यालयाने भरावयाचे)

प्रमाणित करण्यात येते की, \* कायम/स्थानापन्न पद धारण करित असलेल्या

\* श्री/श्रीमती/कुमारी ..... यांनी हा विकल्प,

यथोचितरित्या स्वाक्षरीसह व विहित दिनांकापूर्वी मला सादर केला आहे.

ठिकाण :

सही

दिनांक :

नाव .....

कार्यालय प्रमुख .....

\* लागू नसेल ते खोडावे.

**FINANCE DEPARTMENT,**  
Mantralaya, Mumbai-400032,  
Dated the 22nd April 2009.

**NOTIFICATION**

CONSTITUTION OF INDIA.

No.RPS1209/CR-27/SER-9.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Maharashtra is hereby pleased to make the following rules, namely:-

**1. Short title and commencement.—**

- (1) These rules may be called the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1<sup>st</sup> day of January 2006.

**2. Categories of Government Servants to whom rules apply.—**

(1) Save as otherwise provided by or under these rules, these rules shall apply to all persons who are under the rule making control of the Governor of Maharashtra.

(2) These rules shall not apply to, —

- (a) Government servants not in the whole time employment ;
- (b) Government servants on consolidated rates of pay ;
- (c) Government servants employed on contract except where the contract provides otherwise;
- (d) Government servants paid out of contingencies ;
- (e) Government servants borne on work charged establishments who are not on regular time scale and whose pay scales are not identical with the pay scales of the corresponding posts on the regular establishment ;
- (f) daily rated employees ;
- (g) Government servants who retired on or before the 31<sup>st</sup> December 2005 and who were on re-employment on that date including those whose period of re- employment extended after that date;
- (h) Government servants specifically excluded wholly or in part by the Governor of Maharashtra from the operation of these rules.

**3. Definitions.- In these rules unless the context otherwise requires.—**

- (1) "Annexure" means the Annexures appended to these rules;
- (2) " basic pay " in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed pay band plus the applicable grade pay but does not include any other type of pay like special pay, etc. In the case of Government servants in the pay scale of higher administrative grade+(HAG+), basic pay means a pay in the prescribed scale.
- (3) "existing basic pay" means pay drawn in the prescribed scale of pay, including stagnation increment or increments, but does not include any other type of pay like " special pay ", etc.
- (4) "existing emoluments " means the sum of (i) existing basic pay, (ii) dearness pay appropriate to the basic pay and (iii) dearness allowance appropriate to the basic pay plus dearness pay.
- (5) "existing scale" means the present scale applicable to the post held by the Government servant or, as the case may be, personal scale applicable to him as on the 1st day of January 2006 whether in a substantive or officiating capacity.

*Explanation.*— In the case of a Government servant, who was on the 1<sup>st</sup> day of January 2006 on deputation out of India or on leave or on foreign service, or who would have on that date officiated in one or more lower posts, but for his officiating in a higher post, “existing scale” includes the scale applicable to the post which he would have held but for his being on deputation out of India or on leave or on foreign service or, as the case may be, but for his officiating in a higher post.

*Note.*—A list of existing scales of pay in operation excluding University Grants Commission scales is given in Annexure I.

(6) “grade pay” is a fixed amount corresponding to the pre-revised pay scales or posts specified in column 5 of the Schedule;

(7) “pay in pay band” means pay drawn in the running pay bands specified in column 4 of the Schedule.

(8) “present scale” in relation to any post specified in column 2 of the Schedule means the scale of pay whether fixed or otherwise specified against that post in column 3 thereof;

(9) “revised emoluments” means the pay in the pay band plus the grade pay of a Government servant in the revised pay structure or the basic pay in higher administrative grade+ (HAG+);

(10) “revised pay structure” in relation to any post specified in column 2 of the Schedule means the pay band and grade pay specified against that post or the pay scale specified in column 4 and 5 thereof, unless a different revised pay band and grade pay or pay scale is notified separately for that post.

*Note.*—A list of revised pay structure is given in Annexure II.

(11) “Schedule” means a Schedule appended to these rules.

**4. Scale of pay or pay structure of posts.**- As from the date of commencement of these rules, the pay band and grade pay in the revised pay structure of every post specified in column 2 of the Schedule shall be as specified against it in column 4 and 5 thereof.

**5. Drawal of pay in the revised pay structure.**- Save as otherwise provided in these rules, a Government servant shall draw pay in the revised pay structure applicable to the post to which he is appointed:

Provided that a Government servant may elect to continue to draw a pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale:

Provided further that, in cases where a Government servant has been placed in a higher pay scale between the 1<sup>st</sup> day January 2006 and the date of notification of these Rules on account of promotion, upgradation of pay scale, etc., the Government servant may elect to switch over to the revised pay structure from the date of such promotion, upgradation, etc.

*Explanation 1.*—The option to retain the existing scale under the provisos to this rule shall be admissible only in respect of one existing scale.

*Explanation 2.*— The aforesaid option shall not be admissible to any person appointed to a post on or after the 1<sup>st</sup> day of January 2006, whether for the first time in Government service or by transfer from another post and he shall be allowed pay only in the revised pay structure.

*Explanation 3.*— Where a Government servant exercises the option under the provisos to this rule to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity on a regular basis for the purpose of regulation of pay in that scale or under any other rule or order applicable to that post, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing scale in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had his lien not been suspended or the pay of the officiating post which has acquired the character of substantive pay in accordance with any order for the time being in force, whichever is higher.

## **6. Exercise of Option.—**

(1) The option under the proviso to rule 5 shall be exercised in writing in the form appended to these rules as Annexure IV so as to reach the authority mentioned in sub rule (2) **within one month from the date of issue of this notification** or where an existing scale has been revised by any amendment to these rules within one month of the date of such order:

Provided that;

(i) in the case of a Government servant who is, on the date of such publication or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the said authority within one month of the date of his taking charge of his post in India, and

(ii) where a Government servant is under suspension on the 1<sup>st</sup> day of January 2006, the option may be exercised within one month of the date of his return to his duty if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

(2) The option shall be intimated by the Government servant to the Head of his Office.

(3) If the intimation regarding option is not received within the time mentioned in sub- rule (1), the Government servant shall be deemed to have elected to be governed by the revised pay structure with effect on and from the 1<sup>st</sup> day of January 2006.

(4) The option once exercised shall be final.

*Note 1.*— Persons whose services were terminated on or after the 1<sup>st</sup> day of January 2006 and who could not exercise the option within the prescribed time limit, on account of death, discharge on the expiry of the sanctioned posts, resignation, dismissal or discharge on disciplinary grounds, are entitled to the benefits of this rule.

*Note 2.*— Persons who have died on or after the 1<sup>st</sup> day of January 2006 and could not exercise the option within the prescribed time limit be deemed to have opted for the revised pay structure on and from the 1<sup>st</sup> day of January 2006 or such later date as is most beneficial to their dependents, if the revised pay structure is more favourable and in such cases, necessary action for payment of arrears should be taken by the Head of Office.

*Note 3.*— Persons who were on earned leave or any other leave on 1<sup>st</sup> day of January 2006 which entitled them to leave salary will be allowed the benefits of these rules.

## **7. Fixation of initial pay in revised pay structure.—**

(1) The initial pay of a Government servant who elects, or is deemed to have elected under sub-rule (3) of rule 6 to be governed by the revised pay structure on and from the 1<sup>st</sup> day of January 2006, shall, unless in any case the Governor by special order otherwise directs, be fixed separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely :-

(A) In the case of all employees :—

(i) the pay in the revised pay band or pay scale will be determined by multiplying the existing basic pay as on the 1<sup>st</sup> day of January 2006 by a factor of 1.86 and rounding off the resultant figure to the next multiple of 10.

(ii) if the minimum of the revised pay band or pay scale is more than the amount arrived at as per (i) above, the pay shall be fixed at the minimum of the revised pay band or pay scale;

Provided that,—

Where, in the fixation of pay, the pay of Government servants drawing pay at two or more consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is to say, gets fixed in the revised pay structure at the same stage in the pay band, then, for every two stages so bunched, benefit of one increment shall be given so as to avoid bunching of more than two stages in the revised running pay bands. For this purpose, the increment will be calculated on the pay in the pay band. Grade pay would not be taken into account for the purpose of granting increments to alleviate bunching.

In the case of pay scales in higher administrative grade (HAG) in the pay band PB-4, benefit of increments due to bunching shall be given taking into account all the stages in different pay scales in this grade. In the case of higher administrative grade+(HAG+) scale, benefit of one increment for every two stages in the pre-revised scale will be granted in the revised pay scale.

If by stepping up of the pay as above, the pay of a Government servant gets fixed at a stage in the revised pay band or pay scale (where applicable) which is higher than the stage in the revised pay band at which the pay of a Government servant who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the later shall also be stepped up only to the extent by which it falls short of that of the former.

(iii) the pay in the pay band will be determined in the above manner. In addition to the pay in the pay band, grade pay corresponding to the existing scale will be payable.

(B) In the case of employees who are in receipt of special pay or allowance in addition to pay in the existing scale which has been recommended for replacement by a pay band and grade pay without any special pay or allowance, pay shall be fixed in the revised pay structure in accordance with the provisions of clause (A) above.

(C) In the case of employees who are in receipt of special pay component with any other nomenclature in addition to pay in the existing scales and in whose case the same has been replaced in the revised pay structure with corresponding allowance or pay at the same rate or at a different rate, the pay in the revised pay structure shall be fixed in accordance with the provisions of clause (A) above.

*Note 1.*— A Government servant who is on leave on the 1<sup>st</sup> day of January 2006 and is entitled to leave salary shall become entitled to pay in the revised pay structure from the 1<sup>st</sup> day of January 2006 or the date of option for the revised pay structure. Similarly, where a Government servant is on study leave on the 1<sup>st</sup> day of January 2006 he will be entitled to the benefits under these Rules from the 1<sup>st</sup> day of January 2006 or the date of option.

*Note 2.*— A Government servant under suspension shall continue to draw subsistence allowance based on existing scale of pay and his pay in the revised pay structure will be subject to the final order on the pending disciplinary proceedings.

*Note 3.*— Where a Government servant is holding a permanent post and is officiating in a higher post on a regular basis and the scales applicable to these two posts are merged into one scale, the pay shall be fixed under this sub-rule with reference to the officiating post only, and the pay so fixed shall be treated as substantive pay.

The provisions of this Note shall apply *mutatis mutandis*, to Government servants holding in an officiating capacity, posts on different existing scales which have been replaced by the revised pay structure.

*Note 4.*— Where the existing emoluments exceeds the revised emoluments in the case of any Government servant, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

*Note 5.*— Where in the fixation of pay under sub-rule (1), the pay of a Government servant, who, in the existing scale was drawing immediately before the 1<sup>st</sup> day of January 2006 more pay than another Government servant junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised pay band at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped upto the same stage in the revised pay band as that of the junior.

*Note 6.*— Where a Government servant is in receipt of personal pay on the 1<sup>st</sup> day of January 2006, which together with his existing emoluments exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such Government servant as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

*Note 7.*— In the cases where a senior Government servant promoted to a higher post before the 1<sup>st</sup> day of January 2006 draws less pay in the revised pay structure than his junior who is promoted to the higher post on or after the 1<sup>st</sup> day of January 2006, the pay in the pay band of the senior Government servant should be stepped up to an amount equal to the pay in the pay band as fixed for his junior in that higher post. The stepping up should be done with effect from the date of promotion of the junior Government servant subject to the fulfillment of the following conditions, namely:—

(a) both the junior and the senior Government servants should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in the same cadre.

(b) the pre-revised scale of pay and the pay band and grade pay in the revised pay structure of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay should be identical.

(c) the senior Government servant at the time of promotion should have been drawing equal or more pay than the junior.

(d) the anomaly should be directly as a result of the application of the provisions of rule 11 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 or any other rule or order regulating pay fixation on such promotion in the revised pay structure. If even in the lower post, the junior Government servant was drawing more pay in the pre-revised scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him, provision of this Note need not be invoked to step up the pay of the senior Government servant.

(2) Subject to the provisions of rule 5, if the pay as fixed in the officiating post under sub-rule (1) is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the same stage as the substantive pay.

#### **8. Fixation of pay in revised pay structure of employees appointed as fresh recruits on or after 1<sup>st</sup> day of January 2006.**

Annexure III of these Rules indicates the entry level pay in the pay band at which the pay of direct recruits to a particular post carrying a specific grade pay will be fixed on or after the 1<sup>st</sup> day of January 2006.

This will also be applied in the case of those recruited between the 1<sup>st</sup> day of January 2006 and the date of issue of this Notification. In such cases, where the emoluments in the pre-revised pay scales exceeds the sum of the pay fixed in the revised pay structure and the applicable dearness allowance thereon, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increments in pay.

**9. Rate of increment in revised pay structure.**—The rate of increment in the revised pay structure will be 3% of the sum of the pay in the pay band and grade pay applicable, which will be rounded off to the next multiple of 10. The amount of increment will be added to the existing pay in the pay band.

**10. Date of next increment in the revised pay structure.**—There will be a uniform date of annual increment, viz. 1<sup>st</sup> July of every year. Employees completing 6 months and above in the revised pay structure as on the 1<sup>st</sup> day of July will be eligible to be granted the increment. The first increment after fixation of pay on the 1<sup>st</sup> day of January 2006 in the revised pay structure will be granted on the 1<sup>st</sup> day of July 2006. Accordingly, all Government servants who earned their last increment between the 2<sup>nd</sup> day of January 2005 and the 1<sup>st</sup> day January 2006 would get their next increment on the 1<sup>st</sup> day of July 2006.

Provided that, in the case of Government servants whose date of increment falls on the 1<sup>st</sup> day of January 2006, the increment will be drawn in the pre-revised scale and pay fixed in accordance with these rules after including this increment. The next increment in the revised pay structure in such cases will be drawn on the 1<sup>st</sup> day of July 2006:

Provided further that, in the case of employee who had been drawing maximum of the existing scale for more than a year as on the 1<sup>st</sup> day of January 2006, the next increment in the revised pay structure shall be allowed on the 1<sup>st</sup> day of January 2006. Thereafter, the provision of Rule 10 would apply:

Provided also that, in cases where an employee reaches the maximum of his pay band, shall be placed in the next higher pay band after one year of reaching such a maximum. At the time of placement in the higher pay band, benefit of one increment will be provided. Thereafter, he will continue to move in the higher pay band till his pay in the pay band reaches the maximum of PB-4, after which no further increments will be granted.

*Note.*— In cases where two existing scales, one being a promotional scale for the other, are merged, and the junior Government servant, now drawing his pay at equal or lower stage in the lower scale of pay, happens to draw more pay in the pay band in the revised pay structure than the pay of the senior Government servant in the existing higher scale, the pay in the pay band of the senior government servant shall be stepped up to that of his junior from the same date and he shall draw next increment in accordance with Rule 10.

**11. Fixation of pay in revised pay structure subsequent to 1<sup>st</sup> day of January 2006.**— In respect of the Government servant who draws his increment annually and who opts to switchover to the revised pay structure from the date of his next increment following after the 1<sup>st</sup> day of January 2006 in respect of the post held by him on the 1<sup>st</sup> day of January 2006, his pay from the later date in the revised pay structure shall be fixed in the following manner:—

Pay in the pay band will be fixed by adding the basic pay applicable on the later date, the dearness pay applicable on that date and the pre-revised dearness allowance based on rates applicable as on the 1<sup>st</sup> day of January 2006. This figure will be rounded off to the next multiple of 10 and will then become the pay in the applicable pay band. In addition to this, the grade pay corresponding to the pre-revised pay scale will be payable. Where the Government servant is in receipt of special pay, the methodology followed will be as prescribed in rule 7 (1) (B) or (C) as applicable, except that the basic pay and dearness pay to be taken into account will be the basic pay and dearness pay applicable as on that date but dearness allowance will be calculated as per rates applicable on the 1<sup>st</sup> day of January 2006.

**12. Fixation of pay on reappointment after 1<sup>st</sup> day of January 2006 to a post held prior to that date.—**

A Government servant who had officiated in a post prior to the 1<sup>st</sup> day of January 2006 but was not holding that post on that date and who on subsequent appointment to that post draws pay in the revised pay structure shall be allowed the benefit of the proviso to rule 11 of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981, to the extent it would have been admissible had he been holding that post on the 1<sup>st</sup> day of January 2006, and had elected the revised pay structure on and from that date.

**13. Fixation of pay on promotion on or after the 1st day of January 2006.—**

(A) In the case of promotion from one grade pay to another in the revised pay structure, the fixation will be done as follows:—

(i) One increment equal to 3% of the sum of the pay in the pay band and the existing grade pay will be computed and rounded off to the next multiple of 10. This will be added to the existing pay in the pay band. The grade pay corresponding to the promotional post will thereafter be granted in addition to this pay in the pay band. In cases where promotion involves change in the pay band also, the same methodology will be followed. However, if the pay in the pay band after adding the increment is less than the minimum of the higher pay band to which promotion is taking place, pay in the pay band will be stepped to such minimum.

(ii) In the case of promotion from PB-4 to higher administrative grade+ (HAG+), after adding one increment in the manner prescribed in the rule 9, the pay in the pay band and existing grade pay will be added and the resultant figure will become the basic pay in higher administrative grade+ (HAG+). This shall not exceed Rs. 80,000, the maximum of the scale.

(B) On promotion from one grade to another, a Government servant has an option under rule 11 of the Maharashtra Civil Services ( Pay ) Rules, 1981 to get his pay fixed in the higher post either from the date of his promotion, or from the date of his next increment, viz. 1<sup>st</sup> July of the year. The pay will be fixed in the following manner in the revised pay structure:—

(i) In case the Government servant opts to get his pay fixed from his date of next increment, then, on the date of promotion, pay in the pay band shall continue unchanged, but the grade pay of the higher post will be granted. Further re-fixation will be done on the date of his next increment i.e. 1<sup>st</sup> July. On that day, he will be granted two increments; one annual increment and second on account of promotion. While computing these two increments, basic pay prior to the date of promotion shall be taken into account.

(ii) In case of Government servant opts to get his pay fixed in the higher grade from the date of his promotion, he shall get his first increment in the higher grade on the next 1<sup>st</sup> day of July if he was promoted between 2<sup>nd</sup> day of July and 1<sup>st</sup> day of January. However, if he was promoted between 2<sup>nd</sup> day of January and 30<sup>th</sup> day of June of a particular year, he shall get his increment on 1<sup>st</sup> day of July of next year.



**14. Fixation of pay of employees who received benefit of Time Bound Promotion or Assured Career Progression Scheme before 1<sup>st</sup> day of January 2006.—**

(1) If an employee who got the benefits of Time Bound Promotion or Assured Career Progression Scheme prior to 1<sup>st</sup> day of January 2006 got a promotion after that but before the 1st day of January 2006, his pay in the revised pay structure shall be fixed in manner prescribed in the rule 7 or 11, as the case may be.

(2) If an employee who got the benefits of Time Bound Promotion or Assured Career Progression Scheme prior to the 1st day of January 2006 did not get any promotion after that, but has further promotion opportunities, his pay band will be the one corresponding to his promotional post and his pay in the revised pay structure shall be fixed in manner prescribed in the rule 7 or 11, as the case may be. However, his grade pay will be equal to the grade pay corresponding to his scale of pay just prior to getting him the benefits of Time Bound Promotion or Assured Career Progression Scheme plus 50% (subject to a minimum of Rs. 100) of the difference between that grade pay and the grade pay corresponding to the promotional post.

(3) If an employee who got the benefits of Time Bound Promotion or Assured Career Progression Scheme prior to the 1 day of January 2006 has no further promotion opportunities, his pay band and grade pay will be the one corresponding to the existing pay scale prior to getting the benefits of Time Bound Promotion or Assured Career Progression Scheme and his pay in the revised pay structure shall be fixed in the manner prescribed in the rule 7 or 11, as the case may be. In addition, he will be entitled to the additional grade pay as mentioned below:-

(a) Rs. 200 - if the grade pay corresponding to the pay scale entitled to him prior to getting the benefits of the above scheme is upto Rs. 2000;

(b) Rs. 300 - if the grade pay corresponding to the pay scale entitled to him prior to getting the benefits of the above scheme is above Rs. 2000, but not more than Rs.4000;

(c) Rs. 400 - if the grade pay corresponding to the pay scale entitled to him prior to getting the benefits of the above scheme is above Rs. 4000, but not more than Rs. 5000; and

(d) Rs. 500 - if the grade pay corresponding to the pay scale entitled to him prior to getting the benefits of the above scheme is above Rs. 5000.

**15. Mode of payment of arrears of pay.-** The arrears of pay to which any Government servant may be entitled in respect of the period from the 1<sup>st</sup> day of January 2006 to 31<sup>st</sup> day of March 2009 (both day inclusive) under these rules shall be credited to the Provident Fund Account of the Government servant in five equal installments over the next five years after adjusting the amount of advance sanctioned *vide* Government Resolution, Finance Department No. RPS 1208/CR-72/SER-9, dated the 6<sup>th</sup> day of October 2008 in the first installment.

**16. Overriding effect of Rules.-** The provisions of the Maharashtra Civil Services (Pay) Rules, 1981 shall not, save as otherwise provided in these rules, apply to cases where pay is regulated under these rules, to the extent they are inconsistent with these rules.

17. **Power to relax.**—Where the Governor is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these rules causes undue hardship in any particular case, he may, by order dispense with or relax requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

18. **Interpretation.**— If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of these rules, it shall be referred to the Government of Maharashtra in Finance Department whose decision thereon will be final.

By order and in the name of Governor of Maharashtra,



**VIDYADHAR KANADE,**  
**Principal Secretary to Government.**

(Accompaniment to the Government Notification, Finance Department,  
No.RPS 1209/CR-27/SER-9 dated the 22nd April 2009)

**ANNEXURE - I**

[ (See Note below Rule 3 (5) ]

List of existing scales of pay in operation excluding U.G.C. scales

Sr. No.	Pay Scale
	Rs.
1	2550 (Fixed)
	2550—55—2660—3200
2	2610—60—2910—65—3300—70—4000
3	2650—65—3300—70—4000
4	2750—70—3800—75—4400
5	3050—75—3950—80—4590
6	3200—85—4900
7	4000—100—6000
8	4500—125—7000
9	5000—150—8000
10	5500—175—9000
11	6000—175—9850—150—10000
12	6500—200—10500
13	7225—225—11050
14	7450—225—11050
15	7450—225—11500
16	7500—250—12000
17	8000—275—13500
18	9125—275—14075
19	10000—325—15200
20	10650—325—15850
21	12000—375—16500
22	14300—400—18300
23	15100—400—18300
24	16400—450—20000
25	16400—450—20900
26	18400—500—22400
27	22400—525—24500

**ANNEXURE - II**

[ (See Note below Rule 3 (10) ]

**Pay Bands and Grade Pays in Revised Pay Structure**

(In Rs.)

1	2	3	4
	Revised Pay Structure Name of Pay Band/Scale	Corresponding Band/Scale	Corresponding Grade Pay
1	-1S	4440-7440	1300
2	-1S	4440-7440	1400
3	-1S	4440-7440	1600
4	-1S	4440-7440	1650
5	-1S	4440-7440	1700
6	PB-1	5200-20200	1800
7	PB-1	5200-20200	1900
7	PB-1	5200-20200	2000
8	PB-1	5200-20200	2400
9	PB-1	5200-20200	2500
10	PB-1	5200-20200	2800
11	PB-1	5200-20200	2900
12	PB-1	5200-20200	3000
13	PB-1	5200-20200	3500
14	PB-2	9300-34800	4200
15	PB-2	9300-34800	4300
16	PB-2	9300-34800	4400
17	PB-2	9300-34800	4500
18	PB-2	9300-34800	4600
19	PB-2	9300-34800	4800
20	PB-2	9300-34800	4900
21	PB-2	9300-34800	5000
22	PB-2	9300-34800	5400
23	PB-3	15600-39100	5000
24	PB-3	15600-39100	5400
25	PB-7	15600-39100	5500
26	PB-3	15600-39100	5700
27	PB-3	15600-39100	5800
28	PB-3	15600-39100	6600
29	PB-3	15600-39100	6900
30	PB-3	15600-39100	7600
31	PB-3	15600-39100	7900
32	PB-4	37400-67000	8700
33	PB-4	7400-67000	8800
34	PB-4	37400-67000	8900
35	PB-4	37400-67000	10000
36	PB-4	37400-67000	12000

(Accompaniment to the Government Notification, Finance Department,  
No.RPS 1209/CR-27/SER-9 dated the 22nd April 2009)

**ANNEXURE - III**

(See Rule 8)

**Entry Pay in the revised pay structure for direct recruits appointed  
on or after 1.1.2006**

**(1) Rs. 4440-7440( -1S )**

Sr. No.	Grade Pay	Pay in the pay band	Total (Rs.)
1	1300	4440	5740
2	1400	4440	5840
3	1600	4840	6440
4	1650	4920	6570
5	1700	4920	6620

**(2) Rs. 5200 – 20200 ( PB-1)**

Sr.No.	Grade Pay	Pay in the pay band	Total (Rs.)
1	1800	5200	7000
2	1900	5830	7730
3	2000	6460	8460
4	2400	7510	9910
5	2500	7770	10270
6	2800	8560	11360
7	2900	8620	11520
8	3000	8680	11680
9	3500	8920	12420

**(3) Rs. 9300 – 34800 ( PB- 2)**

Sr. No.	Grade Pay	Pay in the pay band	Total (Rs.)
1	4200	9300	13500
2	4300	10100	14400
3	4400	10900	15300
4	4500	11700	16200
5	4600	12540	17140
6	4800	13350	18150
7	4900	13530	18430
8	5000	13710	18710
9	5400	14450	19850

**(4) Rs. 15600-39100 ( PB-3)**

Sr.No.	Grade Pay	Pay in the pay band	Total (Rs.)
1	5000	15600	20600
2	5400	15600	21000
3	5500	15870	21370
4	5700	16390	22090
5	5800	16660	22460
6	6600	18750	25350
7	6900	19700	26600
8	7600	21900	29500
9	7900	22850	30750

**( 5) Rs. 37400 - 67000 ( PB - 4)**

Sr.No.	Grade Pay	Pay in the pay band	Total (Rs.)
1	8700	37400	46100
2	8800	38800	47600
3	8900	40200	49100
4	10000	43000	53000
5	12000	47100	59100

**ANNEXURE - IV**

[See Rule 6(1)]

**FORM OF OPTION**

1. (A) Name of the employee\*Mr./Mrs./Kum. \_\_\_\_\_  
(B) Post held \_\_\_\_\_ \*Substantive/Officiating  
(C) Existing pay scale, Rs. \_\_\_\_\_  
(D) Revised pay structure- Pay Band Rs \_\_\_\_\_ Grade Pay Rs. \_\_\_\_\_  
(E) Name of the office in which employed \_\_\_\_\_
2. I, Mr./Mrs./Kum. \_\_\_\_\_ hereby:—  
\*(I) elect the revised pay structure of the post with effect from 1<sup>st</sup> day of January 2006;  
\*( II ) elect to retain the existing scale of the post until —  
\* the date of my next increment.  
\* the date of my subsequent increment rising my pay to Rs. \_\_\_\_\_  
\* I vacate the post or cease to draw pay in the existing scale.
3. The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Place:

Signature

Date:

Name \_\_\_\_\_

---

( To be filled by office only )

This is to certify that , Mr./Mrs./Kum \_\_\_\_\_

holder of the post of \_\_\_\_\_ in \*substantive/officiating capacity, has submitted this option form duly signed and within prescribed date, to me.

Place:

Signature

Date:

Name \_\_\_\_\_

Head of the office \_\_\_\_\_

---

\*To be scored out if not applicable.